



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2025

Desempeño industrial · Sostenibilidad social · Compromiso ambiental

Construyendo un futuro sostenible

Marco del informe y declaración de conformidad

Estándares GRI

El presente informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI 2021), opción Core, siguiendo sus principios de calidad y contenido.

Definición del contenido

El contenido del informe se ha determinado a partir del análisis de materialidad, identificando los asuntos más relevantes para Manfisa y sus grupos de interés, en línea con el marco GRI.

Alcance y fuentes de información

La información corresponde al ejercicio 2025 y se basa en datos procedentes de sistemas internos de gestión, registros operativos y aportaciones de las distintas áreas de la organización.

Enfoque del informe

El informe ofrece una visión estructurada y equilibrada del desempeño económico, ambiental y social de la compañía, incluyendo sus principales impactos, riesgos y oportunidades.

Compromiso con la transparencia y mejora continua

Manfisa mantiene un enfoque de mejora progresiva en la calidad y trazabilidad de la información, identificando limitaciones en los sistemas de recopilación de datos y estableciendo líneas de mejora para futuros ejercicios.

Carta de la Dirección *(GRI 2-22)*

En Manfisa Wire,S.L. entendemos la sostenibilidad como un elemento clave para garantizar la continuidad de nuestro proyecto industrial, reforzar nuestra competitividad y generar valor a largo plazo.

El presente Informe de Sostenibilidad refleja nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y alineada con los principios del desarrollo sostenible. A través de este documento, compartimos nuestros principales impactos y las líneas de actuación que estamos impulsando para mejorar de forma continua nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza.

Nuestra actividad, centrada en la fabricación de hilo trefilado de aluminio y sus aleaciones, se desarrolla en un entorno cada vez más exigente. En este contexto, avanzamos en la integración de criterios de sostenibilidad, con especial atención a la eficiencia energética, la economía circular del aluminio, la seguridad y salud de las personas trabajadoras y el cumplimiento ético en toda la cadena de valor.

Durante el presente año hemos reforzado este enfoque, apoyándonos en sistemas de gestión, indicadores clave y el diálogo con nuestros grupos de interés. Somos conscientes de que existen ámbitos de mejora y trabajamos para avanzar de forma progresiva en ellos. De cara al futuro, nuestra estrategia se orienta a mejorar la eficiencia energética, reducir emisiones, fortalecer la cadena de suministro y promover entornos de trabajo seguros e inclusivos.

Queremos agradecer el compromiso de todas las personas que forman parte de Manfisa y la confianza de nuestros clientes y colaboradores.



Juan Carlos Orcaray
Director General

Índice

Carta de la Dirección

1. Introducción

- 1.1 Alcance y finalidad del informe
- 1.2 Marco de referencia y estándares aplicados

2. Perfil de la organización (GRI 2-1 a 2-6)

- 2.1 Nombre de la organización
- 2.2 Actividades, marcas, productos y servicios
- 2.3 Sede y ubicación operativa
- 2.4 Estructura y tamaño de la organización
- 2.5 Cadena de valor
- 2.6 Mercados atendidos

3. Enfoque de sostenibilidad

- 3.1 Visión y principios
- 3.2 Integración de la sostenibilidad en la gestión
- 3.3 Marco de referencia

4. Gobernanza, ética y cumplimiento (GRI 2-9 a 2-27)

- 4.1 Estructura de gobernanza
- 4.2 Rol del órgano de gobierno en la sostenibilidad
- 4.3 Delegación de responsabilidades en materia ESG
- 4.4 Evaluación del desempeño del órgano de gobierno
- 4.5 Sistemas de gestión y certificaciones
- 4.6 Compromiso con la ética y la integridad
- 4.7 Código Ético y de Conducta
- 4.8 Canales de denuncia y gestión de incumplimientos
- 4.9 Prevención de la corrupción
- 4.10 Cumplimiento normativo
- 4.11 Privacidad y protección de datos

5. Análisis de materialidad (GRI 3-1, 3-2, 3-3)

- 5.1 Metodología de identificación de temas materiales
- 5.2 Grupos de interés
- 5.3 Temas materiales identificados
- 5.4 Gestión de los temas materiales

6. Estrategia de sostenibilidad y contribución a los ODS

- 6.1 Enfoque estratégico de sostenibilidad
- 6.2 Prioridades estratégicas ESG
- 6.3 Objetivos de sostenibilidad 2025–2030
- 6.4 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- 6.5 Proyectos estratégicos en desarrollo (horizonte 2026)

7. Desempeño ambiental (GRI 301–306)

- 7.1 Enfoque de gestión ambiental
- 7.2 Materiales y economía circular
- 7.3 Energía y eficiencia energética
- 7.4 Emisiones
- 7.5 Agua y efluentes
- 7.6 Residuos
- 7.7 Biodiversidad

8. Desempeño social (GRI 401–418)

- 8.1 Empleo y condiciones laborales
- 8.2 Salud y seguridad laboral
- 8.3 Formación y desarrollo profesional
- 8.4 Diversidad e igualdad de oportunidades
- 8.5 Derechos humanos
- 8.6 Relación con la comunidad
 - 8.6.1 Impacto en el entorno local
 - 8.6.2 Contribución a la protección de la biodiversidad
 - 8.6.3 Apoyo solidario ante emergencias
 - 8.6.4 Apoyo a iniciativas deportivas locales
- 8.7 Privacidad y protección de datos

9. Cadena de suministro responsable (GRI 204, 308, 414)

- 9.1 Enfoque de gestión de la cadena de suministro
- 9.2 Política de compras responsables
- 9.3 Código de Conducta para Proveedores
- 9.4 Evaluación ambiental de proveedores
- 9.5 Evaluación social de proveedores
- 9.6 Gestión de riesgos en la cadena de suministro

10. Resultados, indicadores y objetivos

- 10.1 Enfoque de medición y seguimiento
- 10.2 Indicadores ambientales
- 10.3 Indicadores sociales
- 10.4 Indicadores de gobernanza
- 10.5 Objetivos y metas de mejora

11. Anexos

12. Declaración final y perspectivas futuras

- 12.1 Responsabilidad sobre la información
- 12.2 Perspectivas futuras y compromiso de mejora

2. Perfil de la organización

(GRI 2-1 a 2-6)



GRI 2-1. Nombre de la organización

Manfisa Wire, S.L.

GRI 2-2. Actividades, marcas, productos y servicios

Manfisa Wire, S.L. es una empresa industrial española fundada en 1973 en Irurzun (Navarra), especializada en la fabricación de hilo trefilado de aluminio y de sus aleaciones, orientado a aplicaciones industriales de alto valor añadido.

La actividad principal de la compañía se centra en el desarrollo y producción de soluciones de aluminio destinadas, entre otros usos, a:

- Procesos de metalización
- Aplicaciones eléctricas
- Fabricación de remaches
- Grapas de alimentación
- Otros componentes técnicos empleados en distintos sectores industriales

La empresa destaca por su capacidad de adaptación a los requerimientos técnicos específicos de cada cliente, así como por su compromiso con la calidad del producto, la trazabilidad de los materiales y la mejora continua de sus procesos productivos.

En 2008, el grupo amplió su presencia internacional mediante la creación de la filial Manfisa Dalian, ubicada en China, con el objetivo de atender las necesidades del mercado local y de otros países del sudeste asiático, manteniendo los estándares de calidad, servicio y conocimiento técnico que caracterizan a la organización.

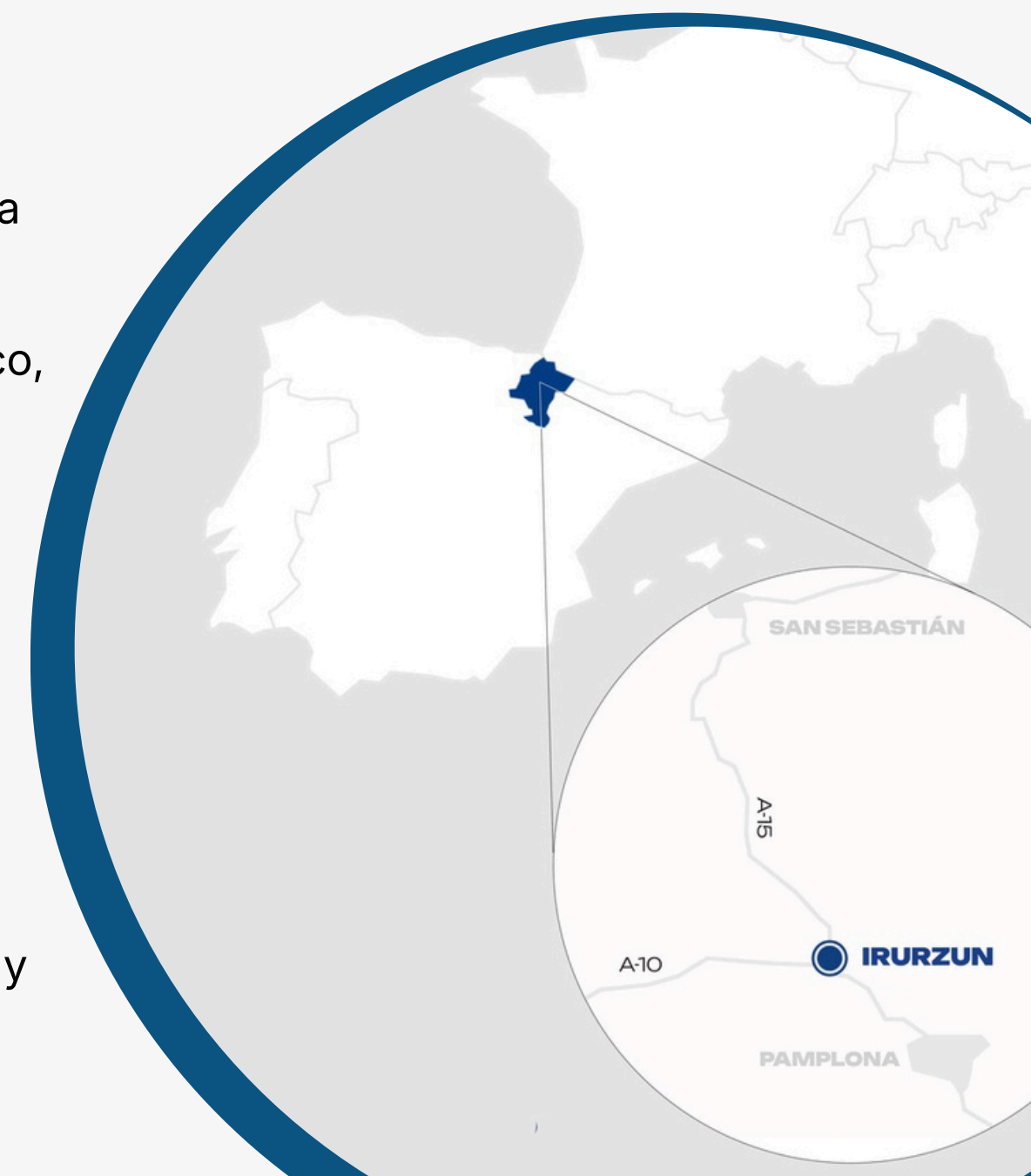
Desde 2021, la actividad de fabricación de hilo trefilado de aluminio se desarrolla bajo la sociedad Manfisa Wire, S.L., en el marco de un holding empresarial encabezado por Manufacturas Irular, S.A. Dicho holding agrupa actualmente diversas empresas operativas vinculadas a distintos ámbitos industriales, manteniendo como actividad principal la producción de hilo de aluminio y aleaciones. Entre las sociedades del grupo destaca Trefinasa, dedicada a la producción de productos trefilados.

GRI 2-3. Sede y ubicación operativa

Sede social y planta principal: Irurzun, Navarra (España).

Filial internacional: Manfisa Dalian (China).

Ámbito de distribución: España y distintos países europeos, entre los que destacan Italia, Alemania, Francia y Finlandia.



GRI 2-4. Estructura y tamaño de la organización

Forma jurídica: Sociedad Limitada (S.L.).

Número total de personas empleadas: 96.

83 personas en puestos operativos.

13 personas en funciones técnicas y administrativas.

Mujeres en plantilla: 17.

Facturación anual: 84,67 millones de euros (último ejercicio cerrado).

Número de empresas integradas en el holding: 8.



GRI 2-5. Cadena de valor

Manfisa opera con una cadena de valor internacional y diversificada, orientada a la obtención de materias primas de alta calidad y con elevados estándares de trazabilidad y fiabilidad en el suministro.

Las principales materias primas utilizadas en el proceso productivo proceden de proveedores internacionales con los que la empresa mantiene relaciones comerciales estables y de largo plazo, priorizando la calidad de los materiales, la fiabilidad del suministro y el cumplimiento de los estándares técnicos y normativos aplicables.

En la gestión de su cadena de suministro, Manfisa integra de forma progresiva criterios vinculados a la sostenibilidad ambiental, la responsabilidad social y el cumplimiento normativo, incorporando estos aspectos en la evaluación y selección de proveedores.

Los productos fabricados se destinan tanto al mercado nacional como al internacional, con una presencia significativa en distintos países europeos. La gestión responsable de la cadena de valor constituye un elemento clave del desempeño ambiental y social de la compañía, especialmente en relación con el origen de las materias primas y las emisiones asociadas a la cadena de suministro.

GRI 2-6. Mercados atendidos

Manfisa suministra sus productos principalmente a empresas de los sectores metalúrgico, eléctrico y de componentes industriales, ofreciendo soluciones de aluminio de alta pureza y aleaciones adaptadas a los requerimientos técnicos de cada cliente.

La compañía opera tanto en el mercado nacional —con clientes ubicados principalmente en Navarra, Guipúzcoa y Barcelona— como en el mercado internacional, con una presencia consolidada en países europeos como Italia, Alemania, Francia y Finlandia.

Gracias a su especialización técnica, su fiabilidad operativa y su enfoque en la calidad del producto, Manfisa se posiciona como un proveedor de referencia en Europa para aplicaciones de aluminio vinculadas a la industria eléctrica, la metalización y los sistemas de fijación metálica.

3. Enfoque de sostenibilidad



3. Enfoque de sostenibilidad

La sostenibilidad forma parte del enfoque de gestión de Manfisa y se integra de manera progresiva en la toma de decisiones de la compañía, en coherencia con su actividad industrial, su dimensión y su contexto operativo.

La empresa entiende la sostenibilidad como un equilibrio entre el desempeño económico, la responsabilidad ambiental y el compromiso social, aplicado de forma práctica y realista a su modelo de negocio. Este enfoque se basa en la mejora continua, la gestión responsable de los recursos y el cumplimiento normativo, como pilares para garantizar la continuidad y resiliencia del proyecto industrial.

3.1 Visión y principios

La visión de sostenibilidad de Manfisa se fundamenta en el desarrollo de una actividad industrial sólida, eficiente y responsable, capaz de generar valor a largo plazo tanto para la empresa como para sus grupos de interés.

En un contexto marcado por la transición energética, la descarbonización del sector industrial y el aumento de las exigencias regulatorias, Manfisa concibe la sostenibilidad como un factor de competitividad, integrándola de forma gradual en sus procesos, inversiones y decisiones estratégicas.

Los principios que guían este enfoque son:

El cumplimiento riguroso de la legislación aplicable

La mejora continua de los procesos productivos

El uso eficiente de los recursos naturales y energéticos

La prevención de riesgos laborales y la protección de la salud y seguridad de las personas trabajadoras

El respeto a los derechos humanos y la promoción de relaciones responsables en la cadena de suministro

La transparencia y la rendición de cuentas

3.2 Integración de la sostenibilidad en la gestión

La sostenibilidad se integra en la gestión de Manfisa a través de políticas, procedimientos y sistemas de gestión certificados, que permiten identificar, controlar y reducir los impactos derivados de su actividad industrial.

Las decisiones estratégicas y operativas tienen en cuenta criterios relacionados con:

- La eficiencia energética y el uso de energías renovables
- La gestión de emisiones y recursos
- La seguridad y salud en el trabajo
- La calidad del producto y la satisfacción del cliente
- La relación responsable con proveedores y otros grupos de interés.

Este enfoque permite a Manfisa avanzar de forma coherente y realista en la mejora de su desempeño ambiental y social, alineando la sostenibilidad con la viabilidad económica y la competitividad del negocio.

3.3 Marco de referencia

El presente informe se ha elaborado conforme a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI 2021), que constituyen el principal marco de referencia para la identificación, gestión y comunicación de los impactos ambientales, sociales y de gobernanza de la compañía.

Asimismo, Manfisa tiene en consideración los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como marco global de referencia, identificando aquellos en los que su actividad puede contribuir de forma más directa, tal y como se desarrolla en el Capítulo 6.

Este enfoque permite a Manfisa avanzar de forma progresiva y realista en la integración de la sostenibilidad, sentando las bases para una gestión más estructurada y medible en los próximos ejercicios



4. Gobernanza, ética y cumplimiento



4.1 Estructura de gobernanza (GRI 2-9)

Manfisa cuenta con una estructura organizativa adaptada a su dimensión y actividad industrial, orientada a garantizar una gestión eficiente, una adecuada supervisión de las operaciones y una toma de decisiones ágil.

La máxima responsabilidad de la organización recae en la Dirección General, desde la cual se coordinan y supervisan las principales áreas funcionales de la empresa.

Bajo la Dirección General se estructuran las siguientes áreas:

- Finanzas, responsable de la gestión económica, contable y financiera de la compañía.
- Comercial, encargada de la relación con clientes, la gestión de ventas y el desarrollo de negocio.
- Calidad y Medioambiente, responsable de los sistemas de gestión, el control de calidad del producto y la supervisión de los aspectos ambientales de la actividad.
- Producción, que coordina y supervisa los procesos productivos y la operativa industrial de la empresa.
- Compras, responsable de la gestión de proveedores, el aprovisionamiento de materias primas y el seguimiento de la cadena de suministro.

Esta estructura permite una supervisión directa de las operaciones y facilita la coordinación entre las distintas áreas, contribuyendo a integrar en la gestión empresarial los aspectos económicos, ambientales y sociales relacionados con la actividad de Manfisa.



Estructura organizativa de Manfisa Wire S.L.

4.2 Rol del órgano de gobierno en la sostenibilidad (GRI 2-12)

La Dirección General es responsable de supervisar la integración de los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la gestión de la empresa y de impulsar el desarrollo progresivo de la estrategia de sostenibilidad de Manfisa.

Entre sus principales funciones en este ámbito se encuentran:

- La definición de las líneas estratégicas relacionadas con sostenibilidad y descarbonización,
- La aprobación de políticas corporativas en materia de calidad, medioambiente, seguridad y ética,
- La supervisión del desempeño ambiental y social de la organización,
- La asignación de recursos para la implantación de medidas orientadas a la mejora continua.

La Dirección General revisa periódicamente la evolución de estos compromisos y promueve la integración de los criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones empresariales.

4.3 Delegación de responsabilidades en materia ESG (GRI 2-13)

La gestión operativa de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) se coordina desde el área de Calidad y Medioambiente, en colaboración con los distintos departamentos de la organización.

Con el objetivo de reforzar la integración de la sostenibilidad en la gestión empresarial, Manfisa cuenta además con apoyo externo especializado. En este sentido, la empresa ha externalizado la función de responsable de sostenibilidad, que presta apoyo a la organización en el desarrollo del informe de sostenibilidad, el seguimiento de indicadores ESG y la identificación de oportunidades de mejora en materia ambiental, social y de gobernanza.

Actualmente, esta función se desarrolla a través de Verónica Ruiz de Erenchun, quien colabora con la organización como responsable de sostenibilidad externa, apoyando a la Dirección y a las distintas áreas de la empresa en la integración progresiva de criterios ESG en la gestión y en la actividad operativa de la compañía.

4.4 Evaluación del desempeño del órgano de gobierno (GRI 2-14)

El desempeño de Manfisa en materia de sostenibilidad es evaluado de forma periódica por la Dirección General mediante el seguimiento de indicadores clave relacionados con energía, emisiones, residuos, seguridad y salud laboral, formación y cumplimiento normativo.

Los resultados de esta evaluación permiten identificar desviaciones, definir acciones correctivas y establecer nuevas prioridades, contribuyendo a la mejora continua del desempeño ESG de la organización.



4.5 Sistemas de gestión y certificaciones

Manfisa dispone de sistemas de gestión certificados que constituyen la base de su organización interna y garantizan un enfoque estructurado en materia de calidad, medioambiente y seguridad y salud en el trabajo. Estos sistemas permiten asegurar el cumplimiento normativo, la mejora continua de los procesos y la gestión responsable de los impactos derivados de la actividad industrial.

En este sentido, la empresa cuenta con las siguientes certificaciones de sistemas de gestión:

ISO 9001	Sistema de Gestión de la Calidad, que establece un marco para garantizar la calidad de los productos y servicios, la satisfacción del cliente y la mejora continua de los procesos productivos y organizativos.
ISO 14001	Sistema de Gestión Ambiental, que proporciona un enfoque sistemático para la identificación, control y reducción de los impactos ambientales asociados a la actividad de trefilado y fundición de aluminio, promoviendo el uso eficiente de los recursos y la prevención de la contaminación.

Estos sistemas de gestión están integrados en la operativa diaria de Manfisa y son revisados periódicamente por la Dirección, constituyendo un elemento clave de la gobernanza y del enfoque de sostenibilidad de la organización.

4.6 Compromiso con la ética y la integridad (GRI 2-23)

Manfisa actúa conforme a principios de integridad, transparencia, responsabilidad profesional y cumplimiento de la legalidad en todas sus actividades. Estos principios constituyen la base de la cultura corporativa y orientan el comportamiento de todas las personas que forman parte de la organización, así como de los terceros con los que se relaciona.

El compromiso ético de la empresa se formaliza mediante políticas internas y códigos de conducta que establecen pautas claras de actuación y promueven un entorno de trabajo respetuoso y responsable.

4.7 Código Ético y de Conducta (GRI 2-23, 2-24)

Manfisa dispone de un Código Ético y de Conducta de aplicación a todas las personas trabajadoras, directivos y miembros del órgano de administración, así como a terceros que actúan en nombre de la empresa.

Este código establece principios y normas de comportamiento en relación con:

- El cumplimiento de la legislación vigente
- La prevención de conflictos de interés
- La prohibición de prácticas corruptas, sobornos o pagos indebidos
- El respeto a los derechos humanos y laborales
- La protección de la información confidencial

La empresa facilita el conocimiento y la comprensión del Código mediante acciones de comunicación interna y formación específica.

4.8 Canales de denuncia y gestión de incumplimientos (GRI 2-25, 2-26)

Manfisa pone a disposición de las personas trabajadoras y de terceros un canal de comunicación confidencial para la notificación de posibles irregularidades, incumplimientos del Código Ético o de la normativa aplicable.

Todas las comunicaciones recibidas son gestionadas de forma objetiva, confidencial y sin represalias, garantizando la protección de las personas informantes. Durante el período reportado no se han registrado denuncias ni incidentes significativos relacionados con conductas contrarias a los principios éticos de la organización.



4.9 Prevención de la corrupción (GRI 205-1, 205-2, 205-3)

Manfisa mantiene una política de tolerancia cero frente a la corrupción, prohibiendo expresamente cualquier forma de soborno, pago indebido o práctica desleal en el desarrollo de su actividad.

La prevención de la corrupción se apoya en:

- El Código Ético y de Conducta
- Procedimientos internos de control y supervisión
- Acciones de formación y sensibilización del personal en materia de integridad y cumplimiento

Durante el ejercicio analizado no se han identificado casos de corrupción ni acciones legales relacionadas.

4.10 Cumplimiento normativo (GRI 2-27)

Manfisa cumple con la legislación aplicable en los ámbitos laboral, ambiental, fiscal, industrial y de seguridad de productos, tanto a nivel nacional como internacional.

La empresa realiza un seguimiento continuo de los requisitos legales que afectan a su actividad y adopta las medidas necesarias para garantizar su cumplimiento. Durante el período reportado no se han registrado sanciones significativas ni incumplimientos relevantes en materia legal o regulatoria.

4.11 Privacidad y protección de datos (GRI 418)

Manfisa garantiza la protección de los datos personales de empleados, clientes y proveedores, de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la normativa aplicable.

La empresa dispone de procedimientos internos para asegurar la confidencialidad, integridad y uso adecuado de la información, así como para prevenir accesos no autorizados o pérdidas de datos. Durante el ejercicio reportado no se han producido incidentes ni brechas de seguridad relacionadas con la privacidad de la información.



5. Análisis de materialidad

(GRI 3-1, 3-2, 3-3)



5.1 Metodología de identificación de temas materiales (GRI 3-1)

Manfisa identifica sus temas materiales mediante un proceso interno orientado a determinar los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos derivados de su actividad industrial, así como aquellos aspectos que influyen de forma relevante en la continuidad del negocio y en las expectativas de sus grupos de interés.

El análisis de materialidad se ha desarrollado conforme a los principios establecidos en los Estándares GRI 2021 y ha incluido las siguientes etapas:

Identificación de impactos	Análisis de las principales actividades de la empresa (trefilado y fundición de aluminio, logística, cadena de suministro y gestión interna) para identificar impactos reales y potenciales en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza.
Análisis de riesgos y oportunidades	Evaluación de los riesgos asociados al consumo energético, las emisiones de gases de efecto invernadero, el uso de materias primas, la seguridad y salud laboral, el cumplimiento normativo y la gestión de una cadena de suministro internacional.
Consulta a grupos de interés	Consideración de las expectativas y preocupaciones de empleados, responsables de área, clientes y proveedores, a partir del diálogo interno y del intercambio habitual con los distintos actores clave.
Revisión de marcos de referencia	Alineación con estándares y referencias internacionales, incluyendo los Estándares GRI, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los sistemas de gestión certificados (ISO 9001, ISO 14001).

Este proceso permite priorizar los temas más relevantes y orientar los recursos de la organización hacia aquellos ámbitos en los que Manfisa puede generar un mayor impacto positivo y gestionar de forma más eficaz sus riesgos.

5.2 Grupos de interés (GRI 3-1, GRI 2-29)

Manfisa mantiene un diálogo continuo con sus principales grupos de interés con el objetivo de comprender sus expectativas, identificar riesgos y oportunidades y mejorar la toma de decisiones.

Los principales grupos de interés identificados son:

- Personas trabajadoras, interesadas en la seguridad, la estabilidad laboral, la formación y el desarrollo profesional.
- Clientes, que demandan productos de alta calidad, cumplimiento normativo, trazabilidad y un desempeño ambiental responsable.
- Proveedores, actores clave en la cadena de valor, especialmente en relación con materias primas, sostenibilidad y ética empresarial.
- Comunidad local, interesada en el impacto ambiental de la actividad, el empleo y la contribución al desarrollo del entorno.
- Administraciones públicas y organismos reguladores, responsables de supervisar el cumplimiento normativo en materia ambiental, laboral e industrial.

Las expectativas de estos grupos se tienen en cuenta de forma sistemática en la gestión de la empresa y en la definición de los temas materiales.

5.3 Temas materiales identificados (GRI 3-2)

Como resultado del proceso de identificación y priorización de impactos, Manfisa ha identificado los siguientes temas materiales, que reflejan tanto los impactos más significativos de su actividad como su relevancia estratégica para la organización.

Temas ambientales

- Eficiencia energética y uso de energías renovables.
- Emisiones de gases de efecto invernadero, especialmente en la cadena de suministro.
- Gestión de residuos y economía circular del aluminio.
- Uso responsable del agua y otros recursos naturales.

Temas sociales

- Salud y seguridad de las personas trabajadoras.
- Formación, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades.
- Condiciones laborales y bienestar en el entorno de trabajo.

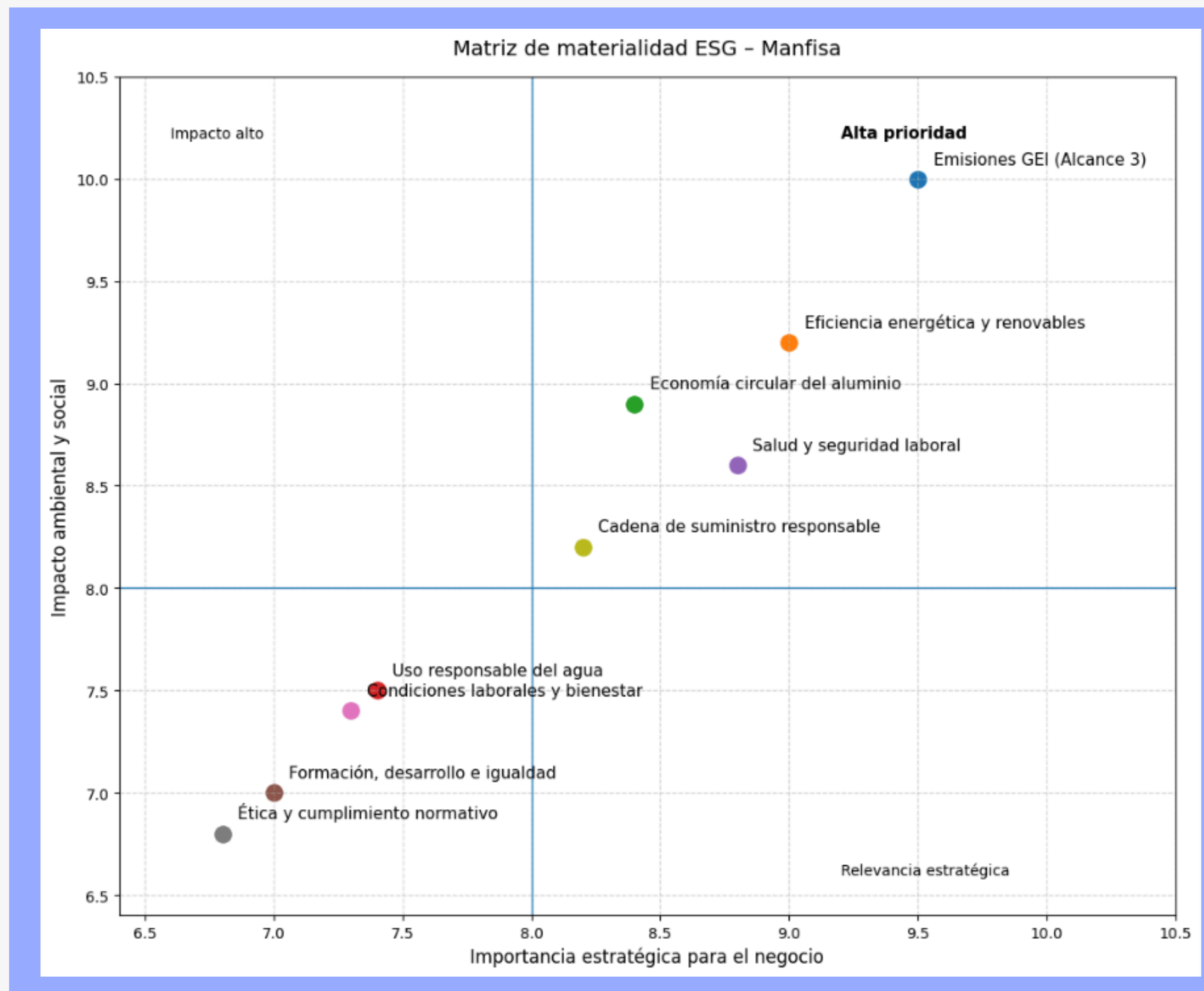
Temas de gobernanza

- Ética, integridad y cumplimiento normativo.
- Gestión responsable de la cadena de suministro.

Estos temas constituyen la base sobre la que se estructura la estrategia de sostenibilidad de Manfisa y el contenido del presente informe.

Como resultado del proceso descrito, la empresa ha elaborado una matriz de materialidad que representa gráficamente los temas más relevantes, considerando tanto su impacto ambiental y social como su importancia estratégica para la continuidad del negocio.

Los temas situados en el cuadrante superior derecho de la matriz representan las prioridades estratégicas de Manfisa y concentran el foco principal de su estrategia de sostenibilidad y de los objetivos definidos para el período 2025–2030.



5.4 Gestión de los temas materiales (GRI 3-3)

Manfisa gestiona sus temas materiales a través de políticas, sistemas de gestión certificados, objetivos y acciones integradas en su operativa diaria.

Medioambiente: la gestión se apoya en el Sistema de Gestión Ambiental conforme a ISO 14001, con medidas orientadas a la eficiencia energética, la reducción de emisiones, el reciclaje del aluminio y la optimización del uso de recursos.

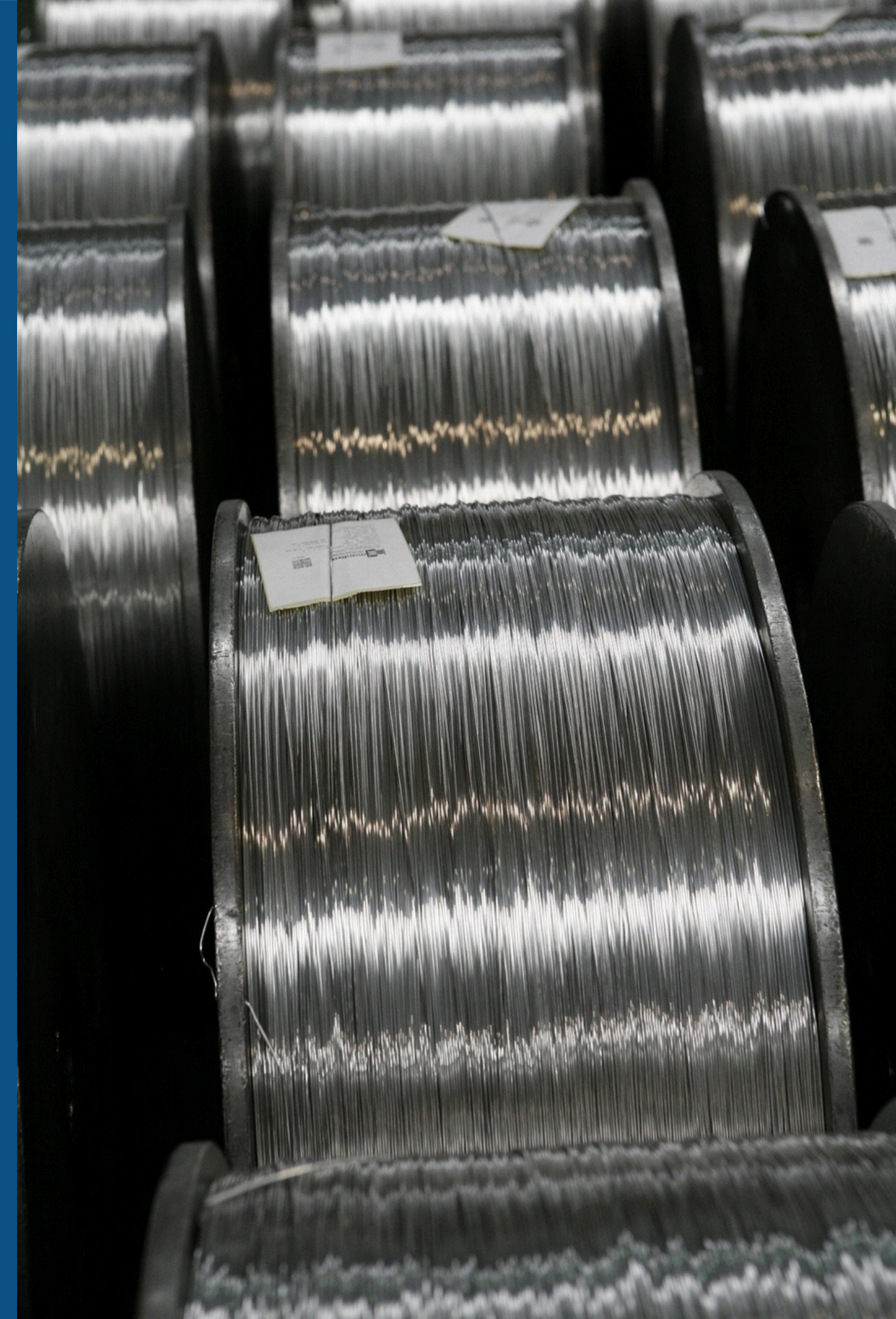
Salud y seguridad: la empresa aplica un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, centrado en la identificación de riesgos, la prevención de accidentes y la mejora continua de las condiciones laborales.

Personas y desarrollo profesional: se promueven la formación continua, la igualdad de oportunidades y el desarrollo de competencias técnicas y transversales.

Ética y gobernanza: el Código Ético y de Conducta, junto con los mecanismos de control y los canales de denuncia, garantizan una actuación íntegra y transparente.

Cadena de suministro: la selección y evaluación de proveedores incorpora criterios ambientales, sociales y éticos, con especial atención a la trazabilidad y sostenibilidad de las materias primas.

El desempeño en estos ámbitos se evalúa mediante indicadores clave (KPI), cuyos resultados y objetivos de mejora se desarrollan en los capítulos posteriores del informe.



6. Estrategia de sostenibilidad y contribución a los ODS





6.1 Enfoque estratégico de sostenibilidad

La sostenibilidad forma parte de la estrategia corporativa de Manfisa y se concibe como un elemento clave para garantizar la continuidad del negocio, la competitividad industrial y la creación de valor a largo plazo.

La empresa integra de forma progresiva los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en su modelo de gestión, orientando la toma de decisiones hacia la eficiencia de los procesos productivos, la reducción de impactos ambientales, la protección de la salud y seguridad de las personas trabajadoras y el cumplimiento ético en toda la cadena de valor.

Este enfoque estratégico permite a Manfisa anticiparse a los principales retos del sector metalúrgico, especialmente en ámbitos como la transición energética, la descarbonización de la actividad industrial, la economía circular del aluminio y el creciente marco regulatorio en materia ambiental y social.

También responde a las crecientes expectativas de clientes y mercados en materia de sostenibilidad, trazabilidad y cumplimiento ambiental y social.

6.2 Prioridades estratégicas ESG

A partir del análisis de materialidad descrito en el Capítulo 5, Manfisa ha definido un conjunto de prioridades estratégicas en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG) que orientan la toma de decisiones, la asignación de recursos y la definición de objetivos a medio y largo plazo. Estas prioridades reflejan tanto los impactos más significativos de la actividad de la empresa como los principales riesgos y oportunidades asociados a su contexto industrial, regulatorio y de mercado.

Prioridades ambientales

Las prioridades ambientales se centran en la reducción de impactos asociados al consumo de recursos y a las emisiones derivadas de la actividad industrial, con especial atención a la transición energética y a la economía circular del aluminio. En este ámbito, Manfisa prioriza:

- El impulso de la eficiencia energética y el uso de energías renovables en sus operaciones
- La reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, prestando especial atención a la cadena de suministro
- El fomento de la economía circular mediante el reciclaje y la reutilización del aluminio
- La optimización del uso del agua y de otros recursos naturales

Prioridades sociales

En el ámbito social, Manfisa sitúa a las personas en el centro de su estrategia, promoviendo condiciones de trabajo seguras, estables y orientadas al desarrollo profesional. Las prioridades sociales incluyen:

- La garantía de entornos de trabajo seguros y saludables
- La promoción de la formación continua, el desarrollo de competencias y la igualdad de oportunidades
- El mantenimiento de un empleo estable y de calidad, contribuyendo al desarrollo económico y social del entorno local

Prioridades de gobernanza

Las prioridades de gobernanza están orientadas a reforzar una gestión responsable, ética y transparente, alineada con el cumplimiento normativo y con las expectativas de los grupos de interés. En este ámbito, Manfisa prioriza:

- El refuerzo de la ética, la transparencia y el cumplimiento normativo
- La gestión responsable de la cadena de suministro, incorporando criterios ambientales y sociales
- La protección de la información y de los datos personales

Estas prioridades constituyen el marco de referencia para la definición de los objetivos de sostenibilidad, los planes de acción y los indicadores de seguimiento que se desarrollan en los capítulos posteriores del informe.

6.3 Objetivos de sostenibilidad 2025–2030

En coherencia con sus prioridades estratégicas, Manfisa ha establecido objetivos de sostenibilidad a medio plazo para el período 2025–2030, orientados a la mejora continua de su desempeño ESG.

Entre los principales objetivos definidos se incluyen:

Energía y clima	Mantener el compromiso de avanzar en la transición energética de sus operaciones, incrementando progresivamente el uso de energía de origen renovable y reforzando las medidas de eficiencia energética en sus procesos productivos. En el marco de su plan de descarbonización, la empresa se ha fijado como objetivo a largo plazo abastecerse exclusivamente de energía eléctrica de origen renovable en un horizonte aproximado de los próximos diez años.
Economía circular	Fomentar el reciclaje del 100 % de los residuos de aluminio y aumentar la reutilización de materiales en los procesos productivos.
Agua	Reducir el consumo de agua por unidad de producto mediante la optimización de procesos y la sensibilización interna.
Personas y seguridad	Avanzar hacia el objetivo de cero accidentes laborales, reforzando la prevención y la formación en seguridad.
Talento e igualdad	Incrementar la participación de mujeres en puestos técnicos y de responsabilidad y aumentar las horas de formación por persona empleada.
Gobernanza y cadena de suministro	Evaluar al 100 % de los proveedores estratégicos conforme a criterios ambientales, sociales y éticos.

6.4 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Manfisa contribuye y se alinea con varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por las Naciones Unidas, integrándolos en su estrategia empresarial, en sus prácticas operativas y en sus prioridades en materia de sostenibilidad.

La compañía ha identificado los siguientes ODS como los más relevantes en relación con su actividad:

ODS 7 – Energía asequible y no contaminante

Manfisa contribuye mediante el uso de energía de origen renovable y la implantación de medidas de eficiencia energética, incluyendo su instalación fotovoltaica de autoconsumo y el desarrollo de nuevos proyectos energéticos orientados a reducir la dependencia de fuentes externas.

ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico

La empresa promueve el empleo estable, condiciones de trabajo seguras y la formación continua, favoreciendo el desarrollo profesional de las personas trabajadoras y contribuyendo al desarrollo económico del entorno local.



ODS 9 – Industria, innovación e infraestructura

Manfisa impulsa la eficiencia industrial a través de la mejora continua de sus procesos productivos, la inversión en tecnología y la integración progresiva de criterios de sostenibilidad en su actividad.

ODS 12 – Producción y consumo responsables

La compañía promueve los principios de la economía circular mediante el reciclaje del aluminio, la optimización del uso de materias primas y la gestión responsable de los residuos.

ODS 13 – Acción por el clima

Manfisa contribuye a la acción climática mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la mejora de la eficiencia energética y el avance hacia un modelo industrial bajo en carbono.

ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas

La empresa promueve una conducta empresarial ética, el cumplimiento normativo y la transparencia a través de sus sistemas de gobernanza, su Código Ético y sus mecanismos de control interno.

La contribución a estos ODS se materializa a través de las políticas, iniciativas y resultados descritos a lo largo del presente informe, especialmente en los capítulos de desempeño ambiental, social y de gobernanza.



6.5 Proyectos estratégicos en desarrollo (horizonte 2026)

En coherencia con la estrategia de sostenibilidad de Manfisa y con los objetivos definidos para el período 2025–2030, la empresa analiza y planifica una serie de proyectos estratégicos orientados a reforzar su desempeño ambiental, energético y climático a medio plazo.

Estos proyectos se enmarcan en un enfoque de mejora continua y planificación progresiva, teniendo en cuenta la naturaleza industrial de la actividad, la viabilidad técnica y económica de las soluciones analizadas y la evolución del contexto regulatorio.

Proyecto de autoconsumo energético compartido y almacenamiento

Entre las iniciativas actualmente en fase de estudio destaca un proyecto de autoconsumo energético compartido, complementado con sistemas de almacenamiento mediante baterías, cuya posible implantación se sitúa en un horizonte temporal a partir de 2026.

De acuerdo con los estudios técnicos preliminares disponibles, el proyecto contempla:

- La incorporación de nueva potencia fotovoltaica del orden de 200 kWp
- La instalación de sistemas de almacenamiento energético mediante baterías
- La implantación de una solución híbrida que permita combinar generación renovable, consumo directo y gestión de excedentes.

Beneficios esperados

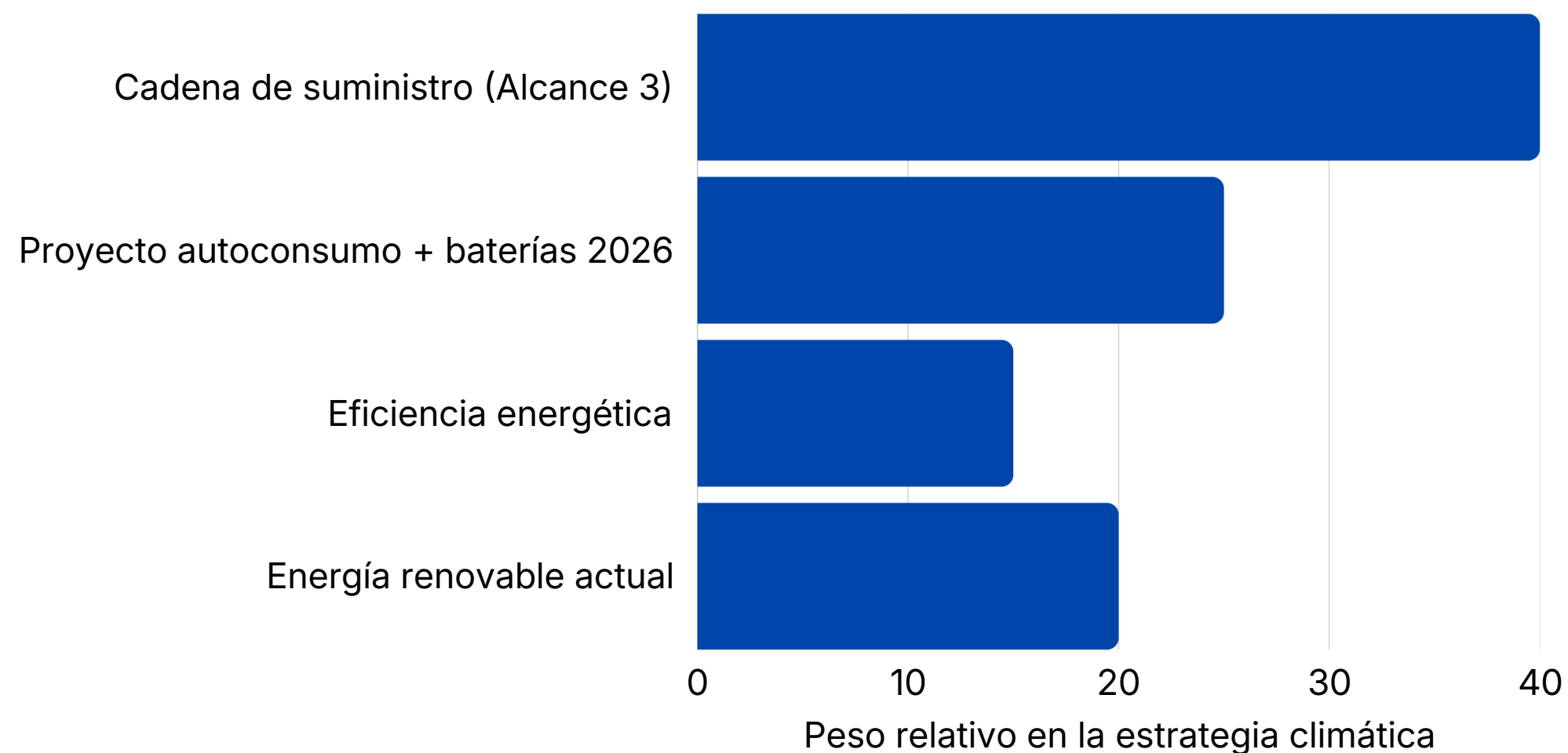
La posible implantación de este tipo de soluciones permitiría:

- Incrementar el porcentaje de autoconsumo de energía renovable
- Mejorar la eficiencia en el uso de la energía generada
- Reducir la dependencia de la red eléctrica
- Mitigar la exposición a la volatilidad de los precios de la energía
- Reforzar la resiliencia energética de las instalaciones.

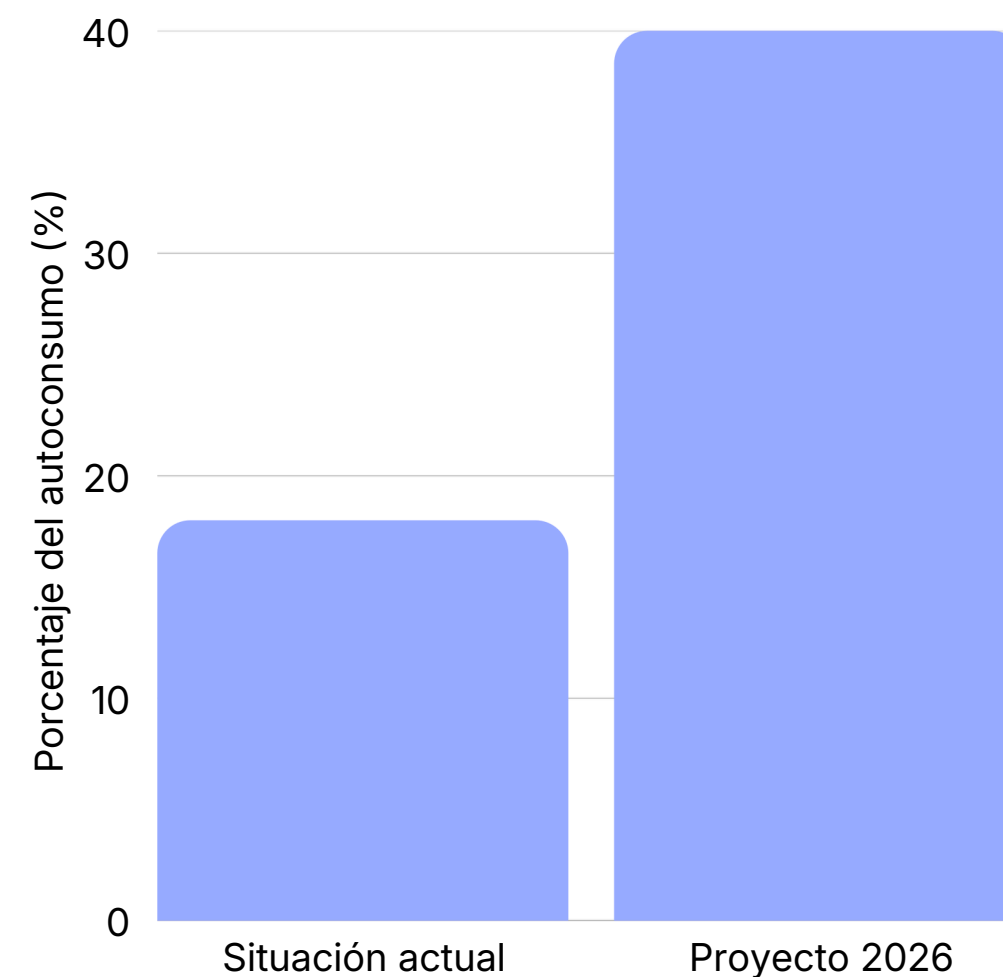
Desde el punto de vista ambiental, el proyecto contribuiría a la reducción de las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas al consumo eléctrico, en línea con la estrategia de descarbonización de Manfisa y con los retos del sector industrial en materia de transición energética.



Principales palancas de descarbonización



Evolución estimada del autoconsumo energético



Estado del proyecto y criterios de decisión

En el momento de elaboración del presente informe, el proyecto se encuentra en fase de análisis técnico y económico y no ha sido aprobado ni ejecutado.

Su eventual implantación estará condicionada, entre otros factores, a:

- La viabilidad técnica definitiva de la solución
- El análisis económico y financiero del proyecto
- La evolución del marco regulatorio aplicable
- La alineación con las prioridades estratégicas y de inversión del grupo. .

Manfisa informará en futuros ejercicios sobre los avances de este proyecto y, en su caso, sobre los resultados derivados de su implantación.

Estándares GRI relacionados: GRI 2-22 · GRI 3-3 · GRI 302 · GRI 305

ODS vinculados: ODS 7 (Energía asequible y no contaminante) · ODS 13 (Acción por el clima)

Escenario orientativo asociado a un proyecto en fase de análisis. No constituye un compromiso de resultado.

7. Desempeño ambiental

(GRI 301–308)



7.1 Enfoque de gestión ambiental (GRI 3-3, ISO 14001)

Manfisa gestiona sus impactos ambientales a través de un Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001, que establece un marco estructurado para la identificación, evaluación y control de los aspectos ambientales derivados de su actividad industrial.

Este sistema permite a la organización:

- Identificar los impactos ambientales significativos.
- Establecer objetivos y metas de mejora.
- Implementar medidas de prevención y reducción de impactos.
- Realizar un seguimiento continuo del desempeño ambiental.
- Garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable.

La política medioambiental de Manfisa recoge el compromiso con la prevención de la contaminación, el uso eficiente de los recursos, la mejora continua y la sensibilización ambiental del personal y de la cadena de suministro.

7.2 Materiales y economía circular (GRI 301, GRI 306)

El aluminio es el principal material utilizado por Manfisa. En coherencia con los principios de la economía circular, la empresa promueve la reducción del consumo de materias primas, la reutilización y el reciclaje de los materiales generados en sus procesos productivos.

Las principales actuaciones incluyen:

- Recuperación y reciclaje del 100 % de los residuos de aluminio.
- Optimización de los procesos de trefilado y fundición para reducir la generación de residuos.
- Prensado de virutas de aluminio y otros residuos para disminuir el impacto ambiental asociado al transporte.
- Reutilización de residuos de madera cuando es técnicamente viable.
- Reducción progresiva del uso de plástico mediante su sustitución por cartón en embalajes y suministros.

Estas medidas contribuyen a minimizar residuos, reducir el consumo de recursos vírgenes y disminuir la huella ambiental de la actividad.

Manfisa ha incorporado progresivamente soluciones de electrificación en sus operaciones, incluyendo la utilización de carretillas eléctricas para la logística interna, dotadas de infraestructuras de recarga propias en las instalaciones.

Asimismo, la empresa dispone de puntos de recarga para vehículos eléctricos destinados tanto a la flota como a los vehículos particulares de las personas trabajadoras, fomentando el uso de formas de movilidad más sostenibles y contribuyendo a la reducción de emisiones indirectas asociadas al transporte.

Estas actuaciones se enmarcan en la estrategia de eficiencia energética y transición hacia modelos de consumo energético más sostenibles.



7.3 Energía y eficiencia energética (GRI 302)

La eficiencia energética y el uso de energías renovables constituyen uno de los pilares del desempeño ambiental de Manfisa, dada la elevada intensidad energética de los procesos de fabricación de hilo trefilado de aluminio.

Enfoque de gestión

La empresa promueve inversiones en tecnologías que permitan optimizar el consumo energético, reducir la dependencia de fuentes externas y minimizar las emisiones asociadas al uso de energía.

Instalación fotovoltaica para autoconsumo

Manfisa dispone de una instalación fotovoltaica para autoconsumo ubicada en la cubierta de una de sus naves industriales, operativa desde el año 2019.

Las principales características de la instalación son:

- Potencia total instalada: 588,15 kWp
- Producción anual estimada: 621.900 kWh
- Nivel de autoconsumo estimado: en torno al 60 % de la energía generada
- Superficie ocupada: 3.600 m²
- Reducción estimada de emisiones: 112 toneladas de CO₂ al año

Esta actuación permite cubrir una parte significativa del consumo eléctrico durante el horario de producción, reduciendo la dependencia de la red y mejorando la eficiencia energética global de la planta.



Otras medidas de eficiencia energética

Además del autoconsumo fotovoltaico, Manfisa desarrolla diversas acciones orientadas a mejorar la eficiencia energética, entre ellas:

- Trabaja progresivamente en la transición hacia un modelo energético con una mayor presencia de fuentes renovables, impulsando medidas orientadas a mejorar la eficiencia energética y a incrementar el porcentaje de energía de origen renovable en su consumo eléctrico.
- Renovación progresiva de la flota de transporte, sustituyendo vehículos menos eficientes por modelos EURO5 y EURO6.
- Reducción del consumo de gasóleo en transporte en 3.088,62 litros, equivalente a 7,67 toneladas de CO₂ evitadas.
- Sustitución gradual de carretillas mecánicas por equipos eléctricos.
- Formación en conducción eficiente y campañas internas de concienciación energética.

El detalle cuantitativo de los indicadores energéticos se recoge en el Capítulo 10, mientras que la información técnica de la instalación fotovoltaica se incluye en el Anexo 11.5.

7.4 Emisiones de gases de efecto invernadero (GRI 305)

Manfisa realiza el seguimiento de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) conforme a los alcances definidos por los Estándares GRI.

El perfil de emisiones de la compañía se caracteriza por un peso predominante del Alcance 3, asociado principalmente a la adquisición de materias primas, lo cual es consistente con el sector del aluminio y refuerza la importancia de la gestión responsable de la cadena de suministro.

El detalle cuantitativo de las emisiones, las categorías consideradas y las metodologías de cálculo se recoge en el Capítulo 10 (Indicadores) y en el Anexo 11.5.

7.5 Agua y efluentes (GRI 303)

El consumo de agua en Manfisa se destina principalmente a procesos de refrigeración y limpieza de equipos. La empresa realiza un seguimiento periódico del consumo y aplica medidas orientadas a su optimización.

Las actuaciones incluyen:

- Mejora de la eficiencia de los procesos.
- Implantación de buenas prácticas operativas.
- Campañas internas de concienciación sobre el uso responsable del agua.

La actividad no genera vertidos significativos que supongan riesgos ambientales relevantes.

7.6 Residuos (GRI 306)

Manfisa gestiona sus residuos conforme a la legislación vigente y a los principios de jerarquía de residuos, priorizando la prevención, la reutilización y el reciclaje.

Las principales prácticas incluyen:

- Incremento del porcentaje de residuos destinados a procesos de recuperación.
- Reducción del envío a vertedero.
- Eliminación de disolventes inflamables y recuperación interna mediante destilación, reduciendo prácticamente a cero la generación de este residuo.
- Gestión de residuos peligrosos a través de gestores autorizados.

7.7 Biodiversidad (GRI 304)

Las operaciones de Manfisa se desarrollan en entornos industriales consolidados y no se ubican en áreas protegidas ni en zonas de alto valor para la biodiversidad.

No se identifican impactos directos significativos sobre hábitats naturales sensibles, manteniéndose un enfoque preventivo orientado a minimizar cualquier impacto ambiental indirecto.



8. Desempeño social

(GRI 401-418)



8.1 Empleo y condiciones laborales (GRI 401)

Manfisa mantiene un firme compromiso con la creación de empleo estable y de calidad, entendiendo que las personas constituyen un factor clave para la continuidad, la competitividad y la seguridad de su actividad industrial.

Durante el período reportado, la empresa contó con una plantilla media de 95 personas, mayoritariamente adscritas al área de producción, junto con personal técnico y administrativo que da soporte a las distintas funciones de la organización. La contratación se realiza conforme a la legislación laboral vigente y bajo criterios de igualdad de oportunidades, mérito y capacidad, priorizando la estabilidad y la retención del conocimiento técnico.

Las condiciones laborales garantizan el respeto a los derechos laborales, la estabilidad en el empleo y un entorno de trabajo seguro y profesional. La empresa mantiene un diálogo continuo con las personas trabajadoras y sus representantes, lo que permite identificar necesidades, prevenir conflictos y favorecer un clima laboral basado en la confianza y el respeto mutuo.

8.2 Salud y seguridad laboral (GRI 403)

La protección de la salud y la seguridad de las personas trabajadoras constituye una prioridad para Manfisa, especialmente en un entorno industrial donde la prevención de riesgos es un elemento esencial de la gestión diaria.

Este ámbito se gestiona mediante un sistema interno de gestión de la seguridad y salud en el trabajo orientado a la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales.

El sistema se basa en:

La identificación y evaluación sistemática de los riesgos asociados a los procesos productivos

La implantación de medidas preventivas y correctivas

La formación continua en materia de seguridad y salud

El seguimiento periódico de indicadores de siniestralidad



Prevención y respuesta ante emergencias sanitarias

Durante el ejercicio, la empresa mantuvo un seguimiento continuo del desempeño en materia de seguridad laboral, reforzando la cultura preventiva y promoviendo comportamientos seguros, con el objetivo de avanzar de forma progresiva hacia un entorno de trabajo libre de accidentes.

En línea con este enfoque preventivo y con el objetivo de reforzar la capacidad de respuesta ante emergencias sanitarias, Manfisa dispone en sus instalaciones de un desfibrilador externo semiautomático (DESA) destinado a la atención inmediata en caso de emergencias cardíacas.

El equipo está acompañado de formación específica para su uso, impartida a personas trabajadoras de distintas áreas y turnos. En el período analizado, un total de 30 personas han recibido formación en el uso del desfibrilador, incluyendo formación inicial y acciones de reciclaje, reforzando la capacidad de actuación ante situaciones de emergencia.



La implantación de esta medida implica una inversión económica continuada, que incluye tanto la formación del personal como el mantenimiento del equipo. En 2025, la formación en el uso del desfibrilador tuvo un coste total de 246,50 € para seis personas formadas. En 2026, la formación se imparte con un coste unitario de 73,06 € por persona, con facturación individualizada por empresa. El desfibrilador se gestiona mediante un sistema de alquiler mensual, con un coste de 91,52 € + IVA, que incluye el mantenimiento del equipo y su disponibilidad operativa.

Asimismo, la empresa mantiene acuerdos de colaboración con entidades sanitarias especializadas para reforzar la atención médica y la protección de la salud de las personas trabajadoras. En este sentido, Manfisa cuenta con servicios de cobertura sanitaria vinculados a la Clínica Universidad de Navarra (CUN), contribuyendo a garantizar una atención médica de calidad y reforzando el compromiso de la organización con el bienestar y la salud de su plantilla.

Esta actuación refuerza el compromiso de Manfisa con la protección de la salud y la seguridad de las personas trabajadoras y con el fortalecimiento de una cultura preventiva en el entorno laboral.

8.3 Formación y desarrollo profesional (GRI 404)

Manfisa considera la formación continua como un pilar fundamental para el desarrollo de competencias técnicas, la mejora de la seguridad operativa y la profesionalización de su plantilla.

Enfoque de gestión

La empresa impulsa acciones formativas orientadas a:

- Mejorar el desempeño en los puestos de trabajo
- Reforzar la seguridad y la prevención de riesgos
- Favorecer el desarrollo profesional de las personas trabajadoras.

Las acciones formativas abarcan ámbitos técnicos, organizativos y transversales, en coherencia con las necesidades identificadas en cada área.

Resultados 2024

Durante el ejercicio 2024 se desarrollaron diversas acciones formativas dirigidas a personas de distintas áreas de la organización:

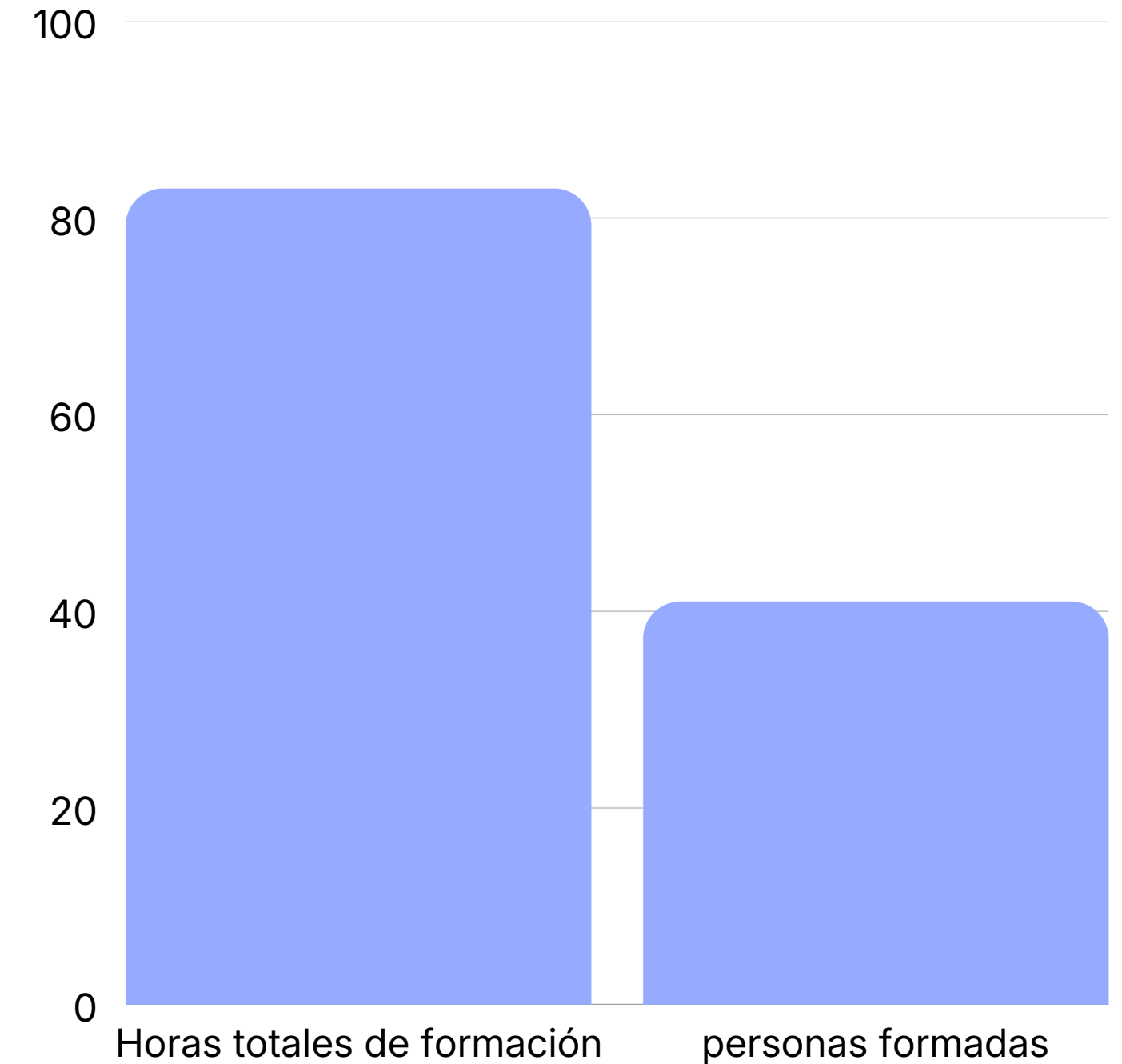
- Total de horas de formación impartidas: 83 horas
- Personas participantes: 41
- Promedio de horas de formación: 2,02 horas por persona

Las principales tipologías de formación impartidas fueron:

- Formación técnica
- Prevención de riesgos laborales (PRL)
- Medio ambiente
- Recursos humanos
- Ciberseguridad
- Gestión y habilidades organizativas.

Actualmente, la empresa no registra de forma sistemática la distribución de horas de formación por categoría profesional. Este aspecto ha sido identificado como un área de mejora y se ha establecido el compromiso de reforzar el sistema de seguimiento en próximos ejercicios, en línea con los requisitos de los Estándares GRI.

Formación impartida a la plantilla (2024)



Personas, formación y nuevas formas de trabajo

Manfisa promueve el desarrollo profesional de las personas trabajadoras como un elemento clave para la mejora continua de la organización y la seguridad de sus operaciones.

La empresa mantiene el compromiso de fomentar progresivamente la formación interna, impulsando acciones orientadas a reforzar las competencias técnicas, la prevención de riesgos y la adaptación a las nuevas necesidades del entorno industrial.



Asimismo, Manfisa impulsa el uso de herramientas digitales de comunicación y trabajo colaborativo, como plataformas de videoconferencia (TEAMS, ZOOM u otras), que permiten mejorar la coordinación entre equipos y reducir desplazamientos innecesarios.

En la medida en que la naturaleza de la actividad lo permita, la empresa valorará la implantación de fórmulas de teletrabajo parcial para determinadas funciones, contribuyendo a mejorar la organización del trabajo, favorecer la conciliación y reducir impactos asociados a la movilidad.

8.4 Diversidad e igualdad de oportunidades (GRI 405)

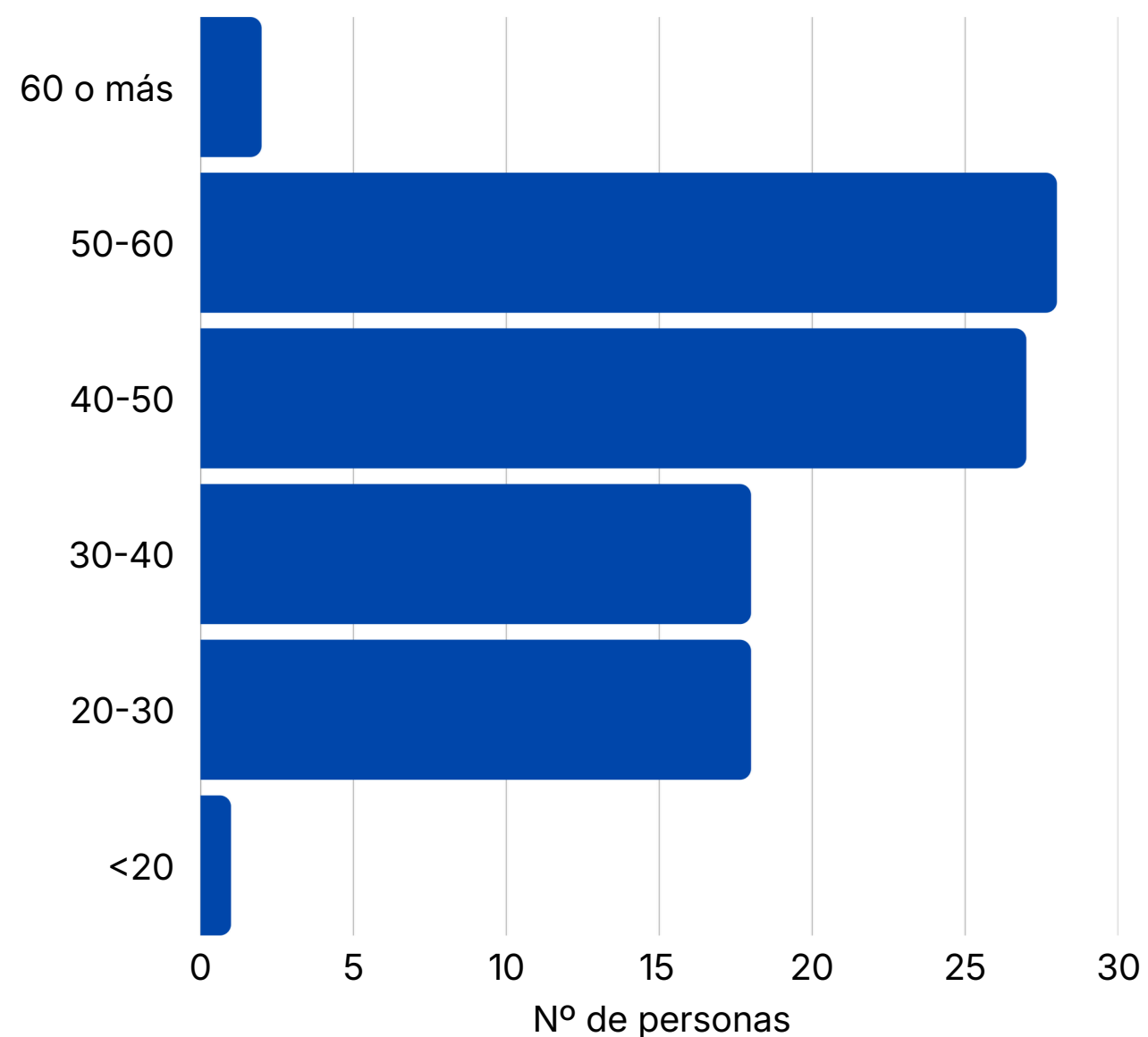
Manfisa promueve la igualdad de trato y de oportunidades y rechaza cualquier forma de discriminación por razón de género, edad, origen u otras condiciones personales o sociales.

Durante el período reportado, el 32 % de la plantilla estuvo compuesta por mujeres (17 personas). La representación femenina se concentra principalmente en áreas técnicas y administrativas, mientras que en el área de producción la presencia de mujeres es reducida. Esta situación refleja las características históricas del sector industrial y ha sido identificada como un ámbito de mejora en el marco de la política de igualdad y diversidad de la empresa.

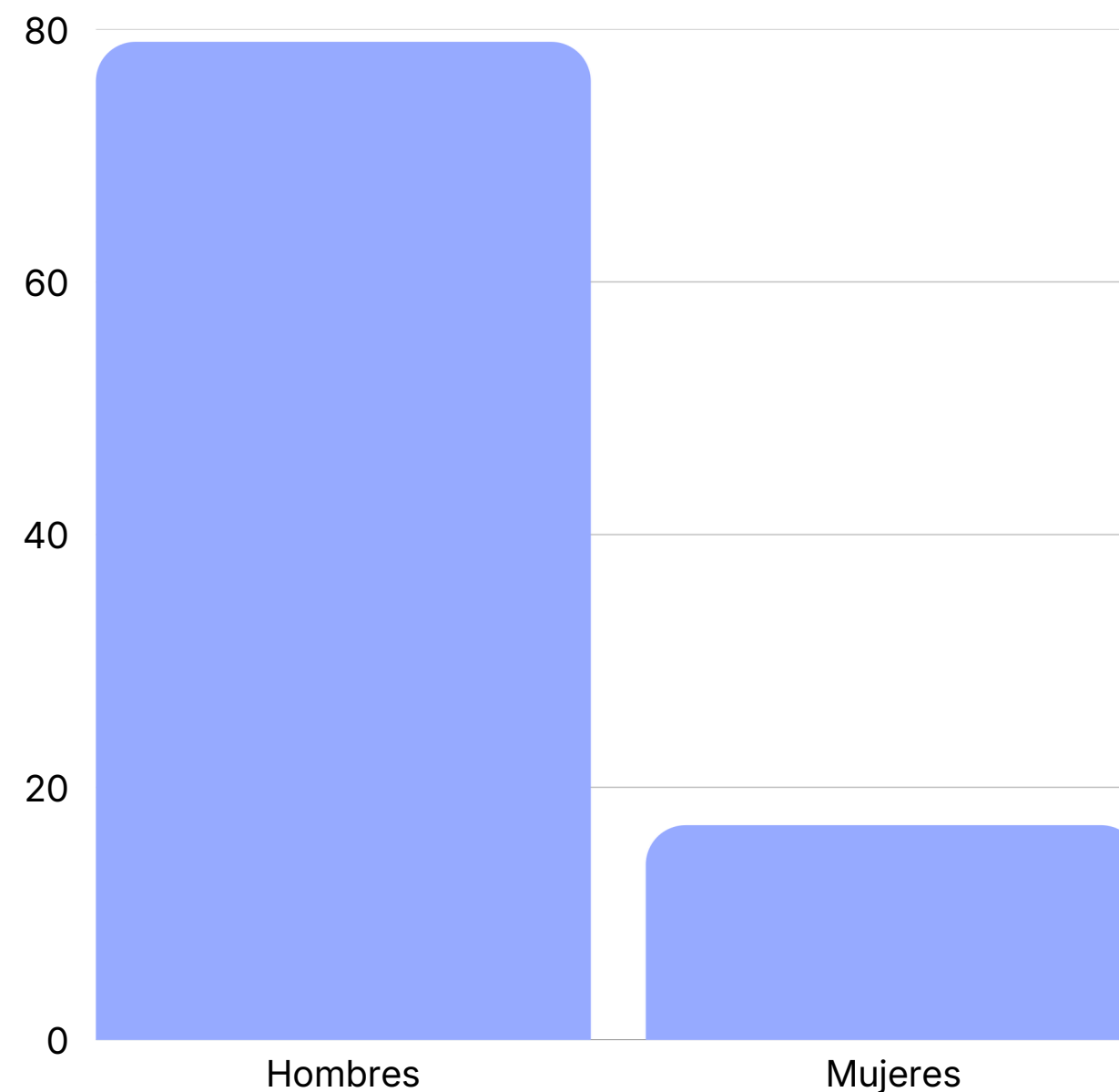
En términos de diversidad generacional, la plantilla presenta una combinación equilibrada de experiencia y relevo generacional. Los tramos de edad más representados se sitúan entre los 40 y 60 años, lo que refleja un alto nivel de experiencia técnica, mientras que la incorporación progresiva de personas más jóvenes contribuye a la renovación de competencias y al desarrollo futuro de la organización.

La información detallada sobre la composición de la plantilla por edad y categoría profesional se incluye en los anexos del presente informe.

Distribución de la plantilla por edad



Distribución de la plantilla por género



8.5 Derechos humanos (GRI 406, 407, 408, 409)

Manfisa respeta y promueve los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente, de conformidad con los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la legislación aplicable.

La empresa garantiza:

- La no discriminación y la igualdad de trato,
- La libertad de asociación y la negociación colectiva,
- La prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso,
- La prevención del acoso y de cualquier forma de trato degradante.

Durante el período reportado no se registraron incidentes relacionados con vulneraciones de derechos humanos.

8.6 Relación con la comunidad (GRI 413)

Manfisa mantiene una relación cercana y continuada con la comunidad local en la que desarrolla su actividad, basada en el respeto al entorno, la generación de empleo y la contribución al desarrollo económico y social del municipio.

La empresa considera que su arraigo territorial y su interacción con el entorno inmediato forman parte de su responsabilidad como actor industrial, integrando criterios sociales y ambientales en su relación con la comunidad.



8.6.1 Impacto en el entorno local

Manfisa desarrolla su actividad industrial en el municipio de Irurtzun, manteniendo una relación directa con el tejido social y económico del entorno. Siempre que es posible, la empresa prioriza la colaboración con entidades, proveedores y servicios locales, contribuyendo a la dinamización de la economía del municipio y al mantenimiento del comercio de proximidad.

Entre las principales actuaciones y relaciones destacan:

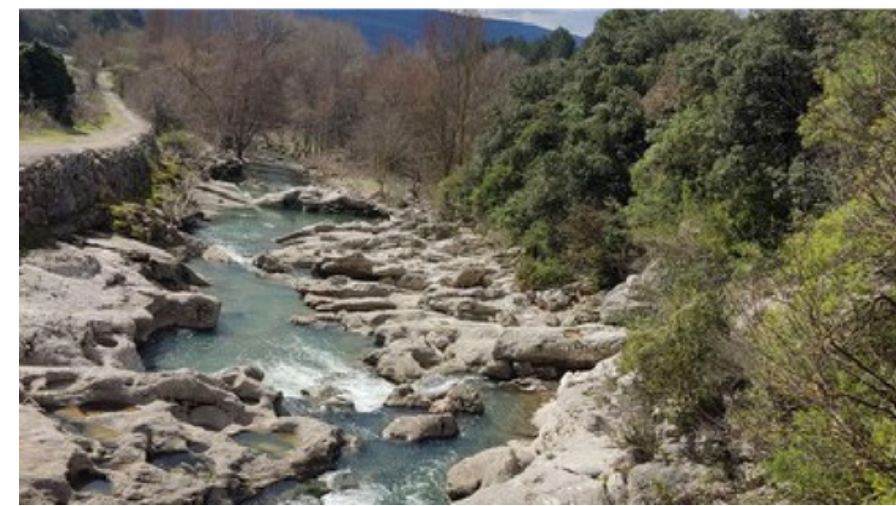
- La colaboración con el CIMA, vinculado a la Clínica Universidad de Navarra, apoyando iniciativas relacionadas con la investigación y el conocimiento en el ámbito de la salud.
- La relación comercial con negocios locales, como la mercería Orcaray, contribuyendo al mantenimiento del comercio de proximidad.
- La contratación de servicios de restauración local, como el hotel Plazaola y restaurante Machain, para los menús de parte de la plantilla, favoreciendo el consumo local y el bienestar de las personas trabajadoras.

Asimismo, Manfisa dispone en sus instalaciones de un desfibrilador externo semiautomático (DESA) que se encuentra registrado en la red de desfibriladores de Navarra.

Este registro permite que, en caso de una emergencia sanitaria en el entorno inmediato de la planta —como un accidente de tráfico o una situación médica que afecte a una persona ajena a la empresa—, los servicios de emergencia puedan indicar la disponibilidad del equipo a través del sistema 112, contribuyendo así a la protección de la salud en el entorno local.

Esta actuación refuerza el compromiso de Manfisa con la comunidad en la que desarrolla su actividad, más allá del ámbito estrictamente empresarial.

De cara a futuros ejercicios, Manfisa se ha planteado la organización de una jornada de limpieza del entorno del Río Arakil, en colaboración con personas trabajadoras y, en su caso, con entidades locales. Esta iniciativa tiene como objetivo contribuir a la mejora del entorno natural inmediato, fomentar la concienciación ambiental y reforzar el vínculo de la empresa con el municipio. La ejecución de esta actuación estará condicionada a su viabilidad organizativa y a la coordinación con los agentes locales implicados.



8.6.2 Contribución a la protección de la biodiversidad

La actividad de Manfisa se desarrolla en instalaciones industriales ubicadas en el municipio de Irurtzun (Navarra), en un entorno ya consolidado desde el punto de vista urbanístico e industrial. En este contexto, no se identifican impactos directos significativos sobre espacios naturales protegidos, áreas de alto valor ecológico o hábitats especialmente sensibles.

No obstante, la empresa reconoce la importancia de preservar el entorno natural y mantener una relación responsable con el territorio en el que opera. Por ello, Manfisa aplica un enfoque preventivo orientado a minimizar cualquier posible impacto ambiental indirecto derivado de su actividad industrial.

Este enfoque se basa en la gestión responsable de los aspectos ambientales asociados a sus operaciones, incluyendo la correcta gestión de residuos, el control de emisiones, la optimización del consumo de recursos y la aplicación de buenas prácticas ambientales en los procesos productivos y en el mantenimiento de las instalaciones.

Asimismo, la compañía mantiene un compromiso con la mejora continua de su desempeño ambiental a través de su Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001, que establece procedimientos para la identificación, evaluación y control de los impactos ambientales, así como para la prevención de la contaminación y la mejora progresiva de los procesos.

Además, Manfisa promueve la sensibilización ambiental entre las personas trabajadoras y fomenta una cultura corporativa basada en el respeto por el entorno natural, contribuyendo de forma indirecta a la protección del medio ambiente y a la preservación de los ecosistemas del entorno.

Aunque la actividad de la empresa no se desarrolla en áreas naturales protegidas, la gestión responsable de sus operaciones y la adopción de prácticas ambientales responsables constituyen una contribución relevante a la preservación del entorno natural y a la reducción de impactos ambientales asociados a la actividad industrial.



8.6.3 Apoyo solidario ante emergencias

En línea con su compromiso con la responsabilidad social y la solidaridad con las comunidades afectadas por situaciones de emergencia, Manfisa participó en acciones de apoyo con motivo de los episodios de inundaciones provocados por la DANA que afectaron a la Comunidad Valenciana.

Ante esta situación, la empresa colaboró mediante el envío de ayuda material y la participación voluntaria de personas trabajadoras en labores de apoyo sobre el terreno.

Entre las actuaciones realizadas destacan: el envío de agua embotellada transportada en un camión de la empresa hacia las zonas afectadas, la participación de trabajadores de Manfisa en tareas de limpieza y retirada de barro en calles y espacios públicos afectados por las inundaciones.

Estas acciones reflejan el compromiso de Manfisa con la solidaridad, la colaboración social y el apoyo a las comunidades en situaciones de emergencia, poniendo a disposición recursos materiales y humanos para contribuir a la recuperación de las zonas afectadas.





Personas trabajadoras de Manfisa colaborando en tareas de apoyo y limpieza tras las inundaciones provocadas por la DANA en Valencia.



8.6.4 Apoyo a iniciativas deportivas locales

En el marco de su compromiso con el entorno social y la promoción de hábitos de vida saludables, Manfisa impulsa y valora la colaboración con iniciativas deportivas de carácter local que contribuyen al desarrollo del tejido social y al fomento del deporte.

En este sentido, la empresa colabora económicamente en la organización de la prueba ciclista Lapeluso, una marcha cicloturista no competitiva que se celebra en Irurtzun (Navarra) y que se ha consolidado como un evento de referencia en el ámbito del ciclismo en la región.

La prueba reúne a participantes en distintos recorridos adaptados a diferentes niveles y transcurre por el entorno natural navarro, promoviendo la actividad física, el disfrute del entorno y la práctica deportiva en contacto con la naturaleza.

Además de su dimensión deportiva, Lapeluso fomenta valores como el esfuerzo, la superación y el compañerismo, contribuyendo a la dinamización social del entorno local.

A través de este tipo de iniciativas, Manfisa refuerza su compromiso con la comunidad, apoyando actividades que promueven el bienestar y los hábitos de vida saludables.



📷 agradecimientos a

Patrocinadores





8.7 Privacidad y protección de datos (GRI 418)

Manfisa protege la información personal de empleados, clientes y proveedores de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la normativa vigente en materia de privacidad y protección de la información.

La empresa aplica procedimientos internos orientados a garantizar la confidencialidad, integridad y uso responsable de los datos personales, asegurando que la información sea tratada únicamente para los fines legítimos asociados a la actividad empresarial.

Entre las medidas implantadas se incluyen controles de acceso a la información, protocolos de gestión documental, políticas internas de seguridad de la información y procedimientos destinados a prevenir accesos no autorizados, pérdidas de datos o usos indebidos de la información.

Asimismo, Manfisa promueve el tratamiento responsable de la información dentro de la organización, fomentando buenas prácticas en la gestión de datos y reforzando la protección de la información sensible en sus relaciones con empleados, clientes y proveedores.

Durante el ejercicio reportado no se registraron incidentes, brechas de seguridad ni reclamaciones relacionadas con la protección de datos personales.

9. Cadena de suministro

responsable(GRI 204, 308, 414)



9.1 Enfoque de gestión de la cadena de suministro (GRI 3-3)

La cadena de suministro constituye un elemento estratégico para Manfisa, tanto por su influencia directa en la calidad y continuidad del negocio como por su relevancia ambiental, social y ética, especialmente en relación con las materias primas empleadas en los procesos de trefilado y fundición de aluminio.

La empresa opera con una cadena de suministro internacional y diversificada, orientada a garantizar la trazabilidad, la calidad de los materiales y el cumplimiento de los requisitos normativos. De forma progresiva, Manfisa integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en sus decisiones de compra, con especial atención a aquellos proveedores que presentan un mayor impacto potencial en la cadena de valor.

9.2 Política de compras responsables (GRI 204)

Manfisa aplica una política de compras responsables basada en la selección de proveedores conforme a criterios técnicos, económicos y de sostenibilidad, priorizando la fiabilidad del suministro y la calidad de las materias primas.

Los principios que guían esta política incluyen:

- El cumplimiento de la legislación aplicable en los países de origen,
- La calidad, trazabilidad y continuidad del suministro,
- La consideración de criterios ambientales y sociales en la relación comercial,
- La promoción de relaciones estables y a largo plazo con proveedores estratégicos.

Este enfoque contribuye a reducir riesgos operativos y reputacionales y a reforzar la resiliencia de la cadena de suministro.

9.3 Código de Conducta para Proveedores (GRI 2-23, 2-24, 414)

Manfisa dispone de un Código de Conducta para Proveedores que establece los requisitos mínimos que deben cumplir las empresas que forman parte de su cadena de suministro.

Este código incluye compromisos en materia de:

Respeto a los derechos humanos y laborales

Prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso

Igualdad de trato y no discriminación

Salud y seguridad en el trabajo

Ética empresarial, integridad y prevención de la corrupción

Cumplimiento de la legislación ambiental y reducción de impactos.

El Código de Conducta se aplica prioritariamente a los proveedores estratégicos y constituye una referencia para la evaluación y el seguimiento de la cadena de suministro.



9.4 Evaluación ambiental de proveedores (GRI 308)

Manfisa incorpora criterios ambientales en la selección y evaluación de sus proveedores, especialmente en aquellos considerados estratégicos por el volumen, la criticidad o el impacto potencial del suministro.

Entre los aspectos evaluados se incluyen:

- El cumplimiento de la normativa ambiental vigente
- La existencia de sistemas de gestión ambiental o certificaciones equivalentes
- La gestión de residuos y emisiones
- La eficiencia en el uso de recursos y energía
- La huella ambiental asociada a las materias primas suministradas.

Este enfoque resulta especialmente relevante en relación con las emisiones de Alcance 3, dado el peso significativo de las materias primas en la huella de carbono total de la empresa.

9.5 Evaluación social de proveedores (GRI 414)

Además de los criterios ambientales, Manfisa considera aspectos sociales y laborales en la gestión de su cadena de suministro.

La evaluación social de proveedores tiene en cuenta:

- El respeto de los derechos laborales fundamentales,
- Las condiciones de trabajo y seguridad,
- La ausencia de prácticas discriminatorias,
- El cumplimiento de la legislación laboral aplicable.

En caso de identificarse riesgos o desviaciones, la empresa promueve el diálogo con el proveedor y la adopción de acciones correctivas orientadas a la mejora de su desempeño.

9.6 Gestión de riesgos en la cadena de suministro (GRI 3-3)

Manfisa realiza un seguimiento continuo de los riesgos asociados a su cadena de suministro, considerando factores como:

- La dependencia de materias primas críticas,
- Los riesgos ambientales y sociales en los países de origen,
- El cumplimiento normativo y reputacional,
- El impacto de la cadena de suministro en las emisiones de gases de efecto invernadero.

La diversificación de proveedores, la trazabilidad de los materiales y la evaluación periódica de los socios comerciales constituyen las principales herramientas de mitigación de riesgos.

10. Resultados, indicadores y objetivos



10.1 Enfoque de medición y seguimiento

Manfisa realiza el seguimiento de su desempeño ambiental, social y de gobernanza mediante un conjunto de indicadores clave de desempeño (KPI) alineados con los temas materiales identificados en el análisis de materialidad.

Estos indicadores se revisan periódicamente por la Dirección y constituyen la base para:

- Evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad,
- Identificar desviaciones y oportunidades de mejora,
- Definir planes de acción y metas a medio y largo plazo.

Los datos presentados en este capítulo proceden de sistemas internos de gestión, registros operativos y controles asociados a los sistemas certificados ISO 9001 e ISO 14001.

10.2 Indicadores ambientales (GRI 301, 302, 303, 305, 306)

Los principales indicadores ambientales utilizados por Manfisa para el seguimiento de su desempeño son los siguientes:

Energía

- Porcentaje de energía eléctrica de origen renovable: Significativo. La empresa trabaja para incrementar progresivamente su uso en el marco de su estrategia de descarbonización.
- Porcentaje de autoconsumo fotovoltaico: 17,41 %
- Consumo total de energía eléctrica: 2.444.435 kWh

Emisiones

- Emisiones de CO₂ Alcance 1: datos internos
- Emisiones de CO₂ Alcance 2: ≈ Emisiones asociadas al consumo eléctrico, reducidas gracias al uso creciente de energía con garantías de origen renovable.
- Emisiones de CO₂ Alcance 3: 302.112,36 t CO₂e
- Reducción de consumo de gasóleo en transporte: 3.088,62 litros
- Emisiones evitadas por eficiencia en transporte: 7,67 t CO₂

Las emisiones han sido calculadas a partir de los datos de actividad recogidos en el documento *"Datos de Actividad – HCO Manfisa 2024"*.

Agua

- Consumo total de agua: datos internos
- Consumo de agua por unidad de producto: datos internos

El sistema de seguimiento del consumo de agua se encuentra en proceso de mejora para reforzar la trazabilidad y el detalle de la información en próximos ejercicios.

Residuos y materiales

- Porcentaje de residuos de aluminio reciclados: 100 %
- Gestión de residuos peligrosos conforme a normativa: sí
- Recuperación interna de disolventes inflamables: sí
- Reducción progresiva del uso de plástico en embalajes: sí



10.3 Indicadores sociales (GRI 401, 403, 404, 405, 413)

Los principales indicadores sociales de Manfisa incluyen:

Empleo y diversidad

- Número total de personas empleadas: 95
- Porcentaje de mujeres en plantilla: 32 %

Salud y seguridad

- La gestión de la seguridad y salud laboral se desarrolla mediante procedimientos internos de prevención de riesgos laborales y conforme a la normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Seguimiento de la siniestralidad laboral: datos internos
- Objetivo de mejora continua hacia cero accidentes

Formación

- Horas de formación por persona trabajadora: datos internos
- Formación técnica, preventiva y transversal

Comunidad

- Participación en iniciativas locales
- Diálogo continuo con el entorno

10.4 Indicadores de gobernanza (GRI 2, 205, 308, 414, 418)

Manfisa evalúa su desempeño en gobernanza a través de los siguientes indicadores:

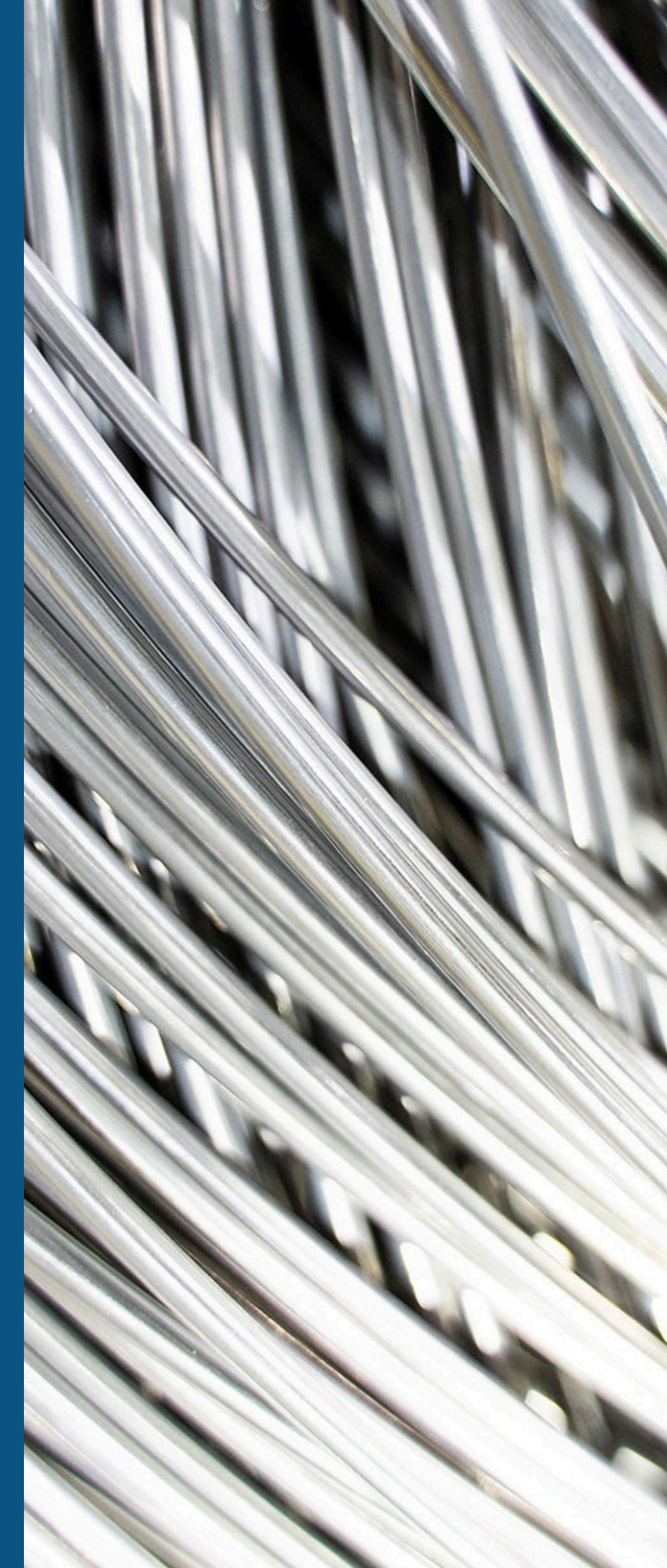
- existencia y aplicación del Código Ético y de Conducta,
- personas trabajadoras informadas o formadas en ética y cumplimiento: 100 %,
- existencia de canales de denuncia confidenciales,
- número de incidentes éticos o sanciones: 0,
- evaluación de proveedores estratégicos conforme a criterios ESG,
- cumplimiento de la normativa de protección de datos personales, sin incidentes registrados.
-

10.5 Objetivos y metas de mejora

Manfisa ha definido objetivos de mejora alineados con sus prioridades estratégicas y con los resultados del análisis de materialidad.

Principales metas a medio plazo (2025–2030):

- Energía: mantener el uso de energía 100 % renovable y aumentar el autoconsumo fotovoltaico.
- Emisiones: reducir las emisiones de CO₂ respecto al año base, con foco en eficiencia energética y transporte.
- Economía circular: mantener el reciclaje del 100 % del aluminio y aumentar la reutilización de materiales.
- Agua: reducir el consumo de agua por unidad de producto.
- Seguridad y salud: reducir la tasa de accidentes laborales y reforzar la cultura preventiva.
- Personas: incrementar las horas de formación y la presencia de mujeres en puestos técnicos y de responsabilidad.
- Cadena de suministro: evaluar al 100 % de los proveedores estratégicos conforme a criterios ESG.



11. Anexos

The background of the slide is a close-up photograph of numerous stacked coils of metal wire. The coils are arranged in a dense, overlapping pattern, filling the entire frame. The lighting is somewhat dim, highlighting the metallic texture and the circular shapes of the wire.

Los anexos complementan la información incluida en el cuerpo principal del Informe de Sostenibilidad de Manfisa Wire, S.L. y tienen como objetivo aportar un mayor nivel de detalle técnico y documental, facilitando la trazabilidad de la información reportada y la verificación de los datos presentados.

La inclusión de esta información en anexos permite mantener un informe principal claro y accesible, sin perjuicio de la transparencia y el rigor exigidos por los Estándares GRI 2021.

11.1 Índice de contenidos GRI

Este anexo recoge el Índice de contenidos GRI, en el que se identifican los estándares y contenidos GRI aplicados por Manfisa, así como la sección del informe en la que se da respuesta a cada uno de ellos.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el informe	Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el informe
GRI 2-1	Nombre de la organización	2.1 Perfil de la organización	GRI 3-1	Proceso de identificación de temas materiales	5.1 Análisis de materialidad
GRI 2-2	Actividades, marcas, productos y servicios	2.2 Perfil de la organización	GRI 3-2	Lista de temas materiales	5.3 Temas materiales
GRI 2-3	Sede y ubicación operativa	2.3 Perfil de la organización	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	5.4 Gestión de temas materiales
GRI 2-4	Estructura y tamaño de la organización	2.4 Perfil de la organización	GRI 301	Materiales	7.2 Desempeño ambiental
GRI 2-5	Cadena de valor	2.5 Perfil de la organización	GRI 302	Energía	7.3 Energía
GRI 2-6	Mercados atendidos	2.6 Perfil de la organización	GRI 303	Agua y efluentes	7.5 Agua
GRI 2-9	Estructura de gobernanza	4.1 Gobernanza	GRI 304	Biodiversidad	7.7 Biodiversidad
GRI 2-12	Rol del órgano de gobierno en la sostenibilidad	4.2 Gobernanza	GRI 305	Emisiones	7.4 Emisiones
GRI 2-13	Delegación de responsabilidades en ESG	4.3 Gobernanza	GRI 306	Residuos	7.6 Residuos
GRI 2-14	Evaluación del desempeño del órgano de gobierno	4.4 Gobernanza	GRI 401	Empleo	8.1 Desempeño social
GRI 2-23	Compromiso con la ética e integridad	4.6 Código ético	GRI 403	Salud y seguridad laboral	8.2 Seguridad laboral
GRI 2-25 / 2-26	Canales de denuncia	4.8 Cumplimiento	GRI 404	Formación y desarrollo	8.3 Formación
GRI 2-27	Cumplimiento normativo	4.10 Cumplimiento	GRI 405	Diversidad e igualdad	8.4 Diversidad
			GRI 406	No discriminación	8.5 Derechos humanos
			GRI 413	Comunidades locales	8.6 Comunidad
			GRI 418	Privacidad y protección de datos	8.7 Privacidad

11.2 Información social complementaria

En este anexo se incluye información adicional relativa a la composición de la plantilla y al desarrollo del capital humano en la organización, como complemento a los indicadores presentados en el capítulo de desempeño social.

Categoría	Personas
Dirección	2
Técnicos / Administración	25
Producción	69
Total	96

Composición de la plantilla por categoría profesional

Tramo de edad	Personas
< 20 años	1
20-30	18
30-40	18
40-50	27
50-60	28
≥ 60	2
Total	96

Distribución de la plantilla por tramo de edad

Tramo	Mujeres
< 30	1
30-40	2
40-50	6
50-60	8
≥ 60	0
Total	17

Distribución de mujeres en plantilla

Área	Mujeres
Dirección	0
Técnicos / Administración	16
Producción	1

Por área funcional

Indicador	Valor
Horas totales de formación	83
Personas participantes	41
Promedio por persona	2,02 h

Formación y desarrollo profesional

11.3 Fichas de datos de seguridad

Las fichas de datos de seguridad de los productos fabricados y comercializados por Manfisa se elaboran conforme a la normativa aplicable en materia de seguridad química y gestión de sustancias.

Estas fichas incluyen información relevante sobre la identificación de los productos, los posibles riesgos asociados a su manipulación, las medidas preventivas de seguridad, así como recomendaciones para su almacenamiento, transporte y gestión en caso de emergencia. Las fichas de datos de seguridad se facilitan a clientes y usuarios cuando procede y se actualizan conforme a los requisitos regulatorios y a las características de los productos.

Por motivos de confidencialidad técnica y comercial, la documentación completa no se incluye en el presente informe, si bien se encuentra disponible para los clientes y autoridades competentes cuando es requerida.

11.4 Certificaciones de producto y aptitud para contacto alimentario

Manfisa dispone de certificaciones técnicas y documentación que acredita el cumplimiento de los requisitos normativos aplicables a sus productos, así como de las especificaciones técnicas exigidas por sus clientes.

En determinados casos, los productos fabricados por la empresa cumplen con requisitos específicos relacionados con la aptitud para contacto alimentario, de acuerdo con la normativa europea aplicable y con las especificaciones técnicas requeridas por los sectores industriales a los que se destinan.

La documentación relativa a certificaciones de producto, declaraciones de conformidad y cumplimiento de normativas técnicas se gestiona internamente y se facilita a clientes o autoridades competentes cuando es necesario.

Por motivos de confidencialidad comercial y técnica, el detalle completo de estas certificaciones no se incluye en el presente informe.



11.5 Proyectos estratégicos energéticos

Este anexo recoge las principales iniciativas desarrolladas y previstas por la compañía en el ámbito energético, en línea con su estrategia de sostenibilidad y descarbonización.



11.5.1 Instalación fotovoltaica para autoconsumo

Enfoque y objetivo

La instalación fotovoltaica de Manfisa se enmarca en la estrategia de mejora de la eficiencia energética y reducción de emisiones de la compañía, con el objetivo de disminuir la dependencia de la red eléctrica, optimizar el consumo energético del proceso productivo y reducir la huella de carbono asociada a su actividad industrial.

Contexto energético

La actividad de fabricación de hilo trefilado presenta un consumo energético elevado y continuo durante el horario de producción, lo que favorece altos niveles de aprovechamiento de la energía generada y mejora la eficiencia y rentabilidad de las instalaciones de autoconsumo.

Descripción general

La instalación está ubicada en la cubierta de la nave industrial de Manfisa en Irurtzun (Navarra) y está destinada al autoconsumo eléctrico de las instalaciones productivas, adaptándose al perfil de consumo de la planta.

Características técnicas principales

Ubicación: cubierta de nave industrial en Irurtzun

Superficie ocupada: aproximadamente 3.600 m²

Potencia pico total instalada: 588,15 kWp

Configuración: módulos coplanarios a cubierta

Fases de desarrollo

La instalación se ha implantado en dos fases:

Fase 1 (2019): 297,49 kWp

Fase 2 (2021–2022): 290,66 kWp

Producción energética

Producción anual estimada: 621.900 kWh

Producción prevista 2020: 340.712 kWh

Producción real 2020: 218.214 kWh (generación limitada durante el ejercicio)

Disponibilidad técnica: 100 %

Análisis económico

Coste estimado de producción de energía: ~0,03 €/kWh

Coste de energía adquirida a red: ~0,12 €/kWh

Rentabilidad estimada (TIR): ~10 %

Impacto ambiental

La instalación contribuye a la reducción de las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2), con una reducción estimada de aproximadamente 112 toneladas de CO₂ al año.

Asimismo, favorece el uso de energía renovable generada in situ, mejora la eficiencia energética del proceso productivo y contribuye a la transición energética de la compañía.

Gestión y operación

Empresa instaladora: Maizurgui Renovables S.L. (Grupo Acciona)

Fecha de puesta en marcha: 15 de febrero de 2019

11.5.2 Proyecto de autoconsumo compartido y almacenamiento energético (horizonte 2026)

Objetivo del proyecto

Reforzar la estrategia energética y climática de Manfisa mediante la ampliación del autoconsumo de energía renovable y la incorporación de soluciones de almacenamiento energético.

Descripción general

El proyecto contempla la implantación de un sistema de autoconsumo energético compartido, complementado con almacenamiento mediante baterías, en las instalaciones de Manfisa Wire en Irurtzun (Navarra).

De acuerdo con los estudios técnicos preliminares disponibles, la propuesta incluye:

- Potencia fotovoltaica adicional estimada: aproximadamente 200 kWp
- Sistema de almacenamiento energético mediante baterías
- Solución híbrida que combina generación renovable, consumo directo y almacenamiento

Beneficios esperados

- Incremento del porcentaje de autoconsumo de energía renovable
- Optimización del uso de la energía generada
- Reducción de la dependencia de la red eléctrica
- Mejora de la resiliencia energética de las instalaciones
- Reducción de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero

Estado del proyecto

En el momento de elaboración del presente informe, el proyecto se encuentra en **fase de análisis técnico y económico** y **no ha sido aprobado ni ejecutado**.

Su eventual implantación estará condicionada a:

- la viabilidad técnica definitiva,
- el análisis económico y financiero,
- la evolución del marco regulatorio aplicable,
- la alineación con las prioridades estratégicas del grupo.

Nota de transparencia

La información incluida en este anexo corresponde a estimaciones y propuestas preliminares. Los resultados finales y los impactos reales dependerán del diseño definitivo y de las condiciones de implantación.

Beneficios esperados

Desde una perspectiva ambiental, energética y económica, el proyecto podría aportar los siguientes beneficios:

- Incremento del porcentaje de autoconsumo de energía renovable
- Optimización del uso de la energía generada en las instalaciones
- Reducción de la dependencia de la red eléctrica
- Mejora de la resiliencia y seguridad del suministro energético
- Reducción de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2)
- Mitigación de la exposición a la volatilidad de los precios de la energía
- Refuerzo de la competitividad energética de la compañía

Valor estratégico

Este proyecto representa una palanca clave dentro de la estrategia de transición energética de Manfisa, alineándose con los objetivos de sostenibilidad 2025–2030 y con el compromiso de avanzar hacia un modelo energético basado en fuentes renovables. Asimismo, refuerza la capacidad de planificación a medio plazo de la empresa y su adaptación a un entorno energético en transformación.

Estado del proyecto

En el momento de elaboración del presente informe, el proyecto se encuentra en fase de análisis técnico y económico y no ha sido aprobado ni ejecutado.

Su eventual implantación estará condicionada a:

- la viabilidad técnica definitiva,
- el análisis económico y financiero,
- la evolución del marco regulatorio aplicable,
- la alineación con las prioridades estratégicas de la compañía.

Nota de transparencia

La información incluida en este apartado corresponde a estimaciones y estudios preliminares. La ejecución del proyecto y sus resultados finales estarán sujetos a las condiciones de desarrollo y decisión de inversión.

12. Declaración final y perspectivas futuras



12.1 Responsabilidad sobre la información

El presente Informe de Sostenibilidad de Manfisa Wire, S.L. ha sido elaborado con el objetivo de ofrecer una visión transparente, rigurosa y equilibrada del desempeño económico, ambiental y social de la compañía durante el ejercicio 2025.

La información incluida en el informe ha sido recopilada a partir de sistemas internos de gestión, registros operativos y datos facilitados por las distintas áreas de la organización. En su elaboración, Manfisa ha aplicado criterios de consistencia, trazabilidad y fiabilidad, alineando el contenido con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI 2021).

La empresa reconoce que, en determinados ámbitos, el nivel de detalle y sistematización de la información puede seguir mejorándose. En este sentido, el presente informe constituye un punto de partida para reforzar progresivamente los procesos de medición, seguimiento y reporte de la sostenibilidad en futuros ejercicios.

12.2 Perspectivas futuras y compromiso de mejora

Manfisa afronta el futuro con el compromiso de integrar la sostenibilidad como un eje transversal de su estrategia empresarial, avanzando de forma gradual, realista y coherente con la dimensión y la naturaleza de su actividad industrial.

Entre las principales líneas de trabajo previstas para los próximos ejercicios se incluyen:

- El refuerzo del seguimiento de indicadores ambientales y sociales, con especial atención a las emisiones de Alcance 3 y a la formación y desarrollo de las personas trabajadoras;
- La mejora de los sistemas de recopilación y trazabilidad de datos, en particular en ámbitos como el consumo de agua, la diversidad y el desarrollo profesional;
- El impulso de medidas adicionales de eficiencia energética y reducción de emisiones, apoyadas en la experiencia adquirida con la instalación fotovoltaica existente y en el análisis de nuevos proyectos energéticos;
- El fortalecimiento de la gestión responsable de la cadena de suministro, incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza de forma progresiva;
- El mantenimiento de un diálogo continuo y transparente con los grupos de interés.

Manfisa reafirma su compromiso con la mejora continua, la transparencia y el cumplimiento normativo, convencida de que una gestión responsable contribuye a la resiliencia del negocio, al bienestar de las personas y al desarrollo sostenible del entorno en el que opera.

La elaboración de este primer Informe de Sostenibilidad ha permitido a Manfisa identificar fortalezas, áreas de mejora y oportunidades para reforzar sus sistemas de gestión y de recopilación de datos, constituyendo un ejercicio de aprendizaje interno que servirá de base para la mejora continua del reporting en próximos ejercicios.